

Politique RSE

LE MOT DE LA DIRECTION

Dans le cadre de ses orientations stratégiques, la direction des sociétés de MAGELLIUM ARTAL GROUP a souhaité définir des axes d'amélioration pour la mise en place d'une gouvernance responsable à l'écoute des enjeux liés au développement durable et à la place du salarié dans l'entreprise.

Nous sommes convaincus que le bien-être au travail est un état d'esprit à construire, faire évoluer et entretenir au sein du Groupe afin de permettre aux collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes pour accompagner nos clients dans leurs projets. La richesse de MAGELLIUM ARTAL GROUP, outre les compétences techniques intrinsèques de ses collaborateurs, s'appuie également sur la transmission intergénérationnelle, les échanges multiculturels et l'inclusion au sein du Groupe. Le respect des principes de non-discrimination et d'égalité d'accès à l'emploi étant une valeur fondamentale du Groupe !

Nos métiers nous mènent également à être au plus proche de nos clients et nous mettons un point d'honneur à préserver leurs intérêts en respectant le cadre légal en vigueur et par l'application par les membres de la direction et les salariés d'une éthique des affaires rigoureuse.

Conscient que toute activité a un impact environnemental, le Groupe s'engage à gérer de manière responsable ses activités en s'efforçant constamment de minimiser son impact global sur l'environnement.

Ensemble, unissons nos compétences et nos valeurs pour promouvoir un monde plus inclusif et durable !

Pierre DUVERNEUIL
Président

NOTRE SYSTÈME DE MANAGEMENT RSE

ECOVADIS

Depuis 2020, MAGELLIUM ARTAL GROUP a entrepris une démarche de structuration et de documentation sur ses pratiques en matière de responsabilité sociétale et environnementale (RSE).

Cette démarche couvre aussi bien les thématiques environnementales (gestion des déchets, du cycle de vie des matériels informatiques, réduction des émissions de gaz à effet de serre...), que sociales (santé et sécurité au travail, inclusion, dialogue social structuré, gestion de carrière et formation, droits de l'Homme...) ainsi que les thématiques éthiques et conformité (pratiques anticorruption, sécurité de l'information et RGPD, achats responsables...).

Magellium Artal Group a obtenu en octobre 2022 la médaille de Bronze Ecovadis. Une seconde évaluation est prévue courant 2024 afin d'estimer les progrès réalisés au sujet de la politique environnementale et sociale du Groupe.

NOS VALEURS



Agir en **qualité**
d'**employeur**
responsable



Faire **preuve d'éthique**
dans nos pratiques



Agir contre le
changement
climatique



TABLE DES MATIÈRES

01	Emploi responsable	_____	page . 5
02	Santé et Sécurité au Travail	_____	page . 8
03	Environnement	_____	page . 9
04	Ethique	_____	page . 15
05	Actions citoyennes et solidaires	_____	page . 16

LE RECRUTEMENT

Notre processus de recrutement assure une égalité d'accès à tous. Nous sélectionnons les candidatures de manière objective et transparente. Votre confidentialité et votre bien-être sont notre priorité, avec un accompagnement personnalisé dès le début.



Offres d'emploi
et traitement des
candidatures **non
discriminants**



Candidatures
sélectionnées sur la base
de **critères objectifs**



Objectivité et honnêteté
dans le processus de
recrutement



Respect des principes
relatifs à la protection des
données personnelles



Accompagnement par
un(e) **réfèrent(e)** lors de
l'embauche

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DISSIMULÉ

Déclarations **préalables à l'embauche** gérées par le service RH

Évaluation préalable des **fournisseurs et sous-traitants**

PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME



Équité salariale et progression professionnelle égalitaire

30,1 % de femmes dans le Groupe en 2023

(en 2016, environ 22% de femmes ingénieurs en France*)

Index égalité femme/homme > 90/100 en 2023



*Source : enquête de l'IESF en 2016

INTERCULTURALITÉ

14

nationalités différentes dans le groupe

13

nationalités étrangères différentes dans le groupe

Non-discrimination à l'embauche

INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP

1

Groupe **handi-**
accueillant avec un
Référent Handicap

2

Elargissement de la
diffusion des offres
d'emploi sur **Agefiph**

3

Poste et
environnement de
travail adaptés

4

Sessions de **formation**
du personnel par
l'accueil de salariés
neuroatypiques

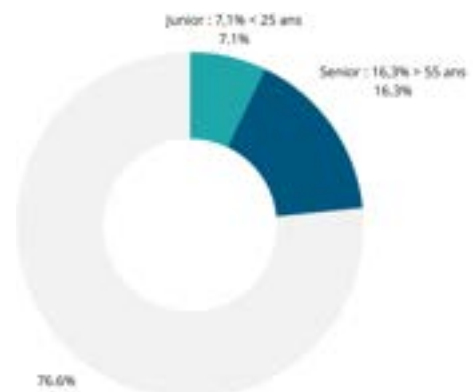


INTER- GÉNÉRATIONNALITÉ

Management intergénérationnel

Senior : **16,3%** > 55 ans

Junior : **7,1%** < 25 ans



LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

ENSEMBLE VERS LA PRÉVENTION

Mise à disposition du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels sur la base des remontées d'informations faites par le CSE et la médecine du travail

Suivi et analyse de l'évolution annuelle du taux d'absentéisme

Référent harcèlement nommé au sein du CSE

LA POSSIBILITÉ DU TÉLÉTRAVAIL



Accord télétravail **2 jours par semaine**



Pour une grossesse à partir du 6ème mois, **jusqu'à 3 jours de télétravail**



BILAN CARBONE SUR L'ANNÉE 2022






En 2023, Magellium Artal Group a réalisé son **premier bilan carbone sur l'année 2022**, accompagnée par l'Effet de Faire. L'objectif était de mieux connaître l'impact environnemental de nos activités afin d'étudier **les différentes mesures possibles pour améliorer notre durabilité et notre responsabilité sociétale.**

NOS POSTES D'ÉMISSIONS LES PLUS IMPORTANTS SONT :

■ LES ACHATS DE SERVICES ET LA SOUS-TRAITANCE

■ L'UTILISATION

■ LES DEPLACEMENTS

THÉMATIQUES	PRINCIPALES ACTIONS ENVISAGÉES
 PILOTAGE	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer et sensibiliser : déplacements, sobriété des usages numériques, éco-gestes.
 ÉCO-CONCEPTION	<ul style="list-style-type: none"> • Former et sensibiliser à l'éco-conception. • Intégrer l'éco-conception dans les appels d'offres
 DÉPLACEMENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Privilégier le train : fixer des objectifs progressifs. • Relancer le covoiturage via une application ou le Sicoval • Étudier le forfait mobilité durable
 LOGISTIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser sur la sobriété des usages : scan par mail, règles d'archivage,... • Étudier le système d'éclairage : détecteurs ; pilotage centralisé chauffage & climatisation. • Étudier l'intégration d'énergies renouvelables.
 EXEMPLARITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Étudier le label Numérique Responsable. • Adapter la méthodologie projet, intégrer l'éco-conception de façon profonde.



SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AUX ECOGESTES

PETITS GESTES, GRANDES SOLUTIONS

Extinction systématique des équipements, matériels et éclairages non utilisés

Usage d'une tasse/d'un verre à la place des gobelets en plastique (mise à disposition de mugs)

Utilisation des **papiers imprimés** comme brouillons

Limitation des déplacements professionnels en utilisant **prioritairement les moyens de télécommunication**

Tri sélectif des déchets : piles, papiers blancs, cartons, canettes, bouteilles en plastique...

Incitation à l'usage des **transports en commun ou moyens de déplacement doux**

Limitation des impressions (impressions en noir et blanc et au format recto/verso)

Débranchement des chargeurs des équipements dès que les batteries sont rechargées

TRI ET RECYCLAGE DES DÉCHETS

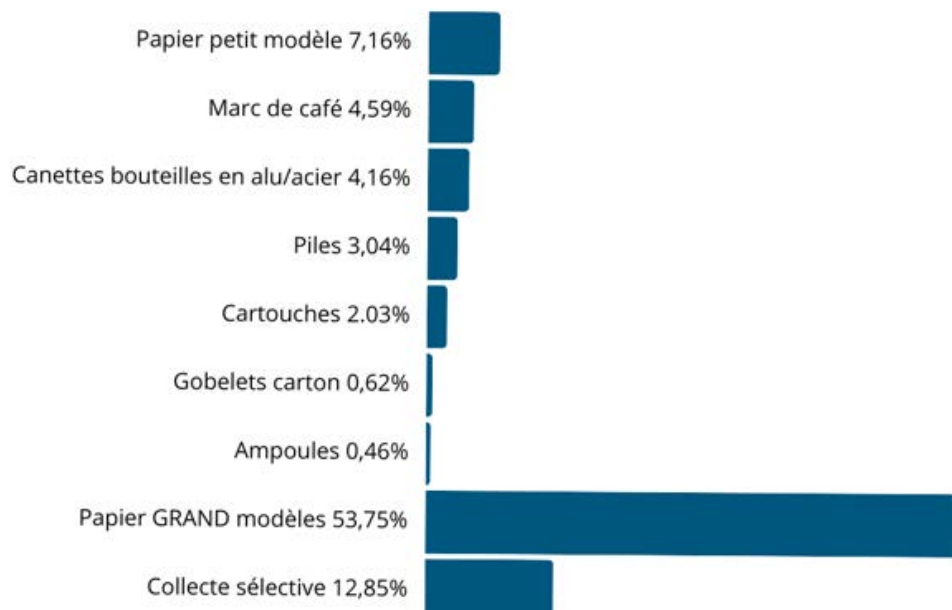
Partenariats avec **Easytri** et Sicoval pour le recyclage des déchets.

Choix de trier **12 flux de déchets** (obligation légale de 5 flux de déchets).

■ Ajout d'un contenant de tri pour tous les emballages alimentaires (plastique, aluminium, verre,...)

■ Quantité de CO2 économisée : **79,68 Kg** en 2023

DESTRUCTION PAR MATIÈRE EN KILOGRAMMES ANNÉE 2023





EN 2023, DIMINUTION DE LA CONSOMMATION ANNUELLE EN KWH DE 14%

PRATIQUES NUMERIQUES RESPONSABLES

Messagerie interne instantanée et salles de réunions équipées

Température du **centre des données de 24°C**

Allongement de la durée de vie des équipements d'au moins 1 an soit 6 ans au total

Partage des documents pour diminuer l'espace de stockage

Simplification des systèmes informatiques pour diminuer le nombre de serveurs physiques

Consolidation du parc imprimante (6) avec **paramétrage en mode éco**

L'ÉCOCONCEPTION

En 2023, six collaborateurs ont bénéficié d'une formation en écoconception.

Cinq ingénieurs ont suivi la formation « écoconception de service numérique-web et logiciel » de GreenIT. Cette dernière leur a donné la possibilité d'acquérir plusieurs compétences : comprendre la démarche d'écoconception de service numérique, maîtriser les concepts fondamentaux de l'écoconception, la méthodologie, les outils et savoir évaluer la performance et la maturité environnementale d'un service numérique.

Cette formation est un élément essentiel pour enrichir les connaissances de nos collaborateurs en matière d'écoconception, favorisant ainsi le développement de leur expertise dans ce domaine fondamental. De plus, elle donne lieu au passage de la certification « écoconception de service numérique ».

En complément de la partie technique, la chargée de missions RSE a participé à la formation « Green IT et numérique responsable : état de l'art » afin d'être en capacité d'auditer un système d'information existant, d'identifier les dossiers clés, de définir une stratégie numérique responsable alignée sur la politique RSE, de bâtir un plan d'actions hiérarchisé avec des objectifs et de mettre en place des outils de suivi. Cette formation donne matière au passage de la certification « numérique responsable ».

Au sein de Magellium Artal Group, nous privilégions dès que possible la mise à niveau des postes de travail (ajout de mémoire, disques SSD, etc..) plutôt que de procéder à leur remplacement.

Bien que les recommandations « constructeur » sur la durée de vie du matériel soient généralement de 5 ans, Magellium Artal Group a décidé d'allonger cette durée de vie d'au moins 1 an soit 6 ans au total.

Un dossier partagé est mis en place pour les projets. Il est accessible uniquement au personnel affecté, favorisant ainsi une gestion plus efficace des ressources et une réduction de l'empreinte environnementale grâce à une utilisation ciblée et responsable des données. Dans la continuité, un canal de discussion Rocket Chat interne est spécifiquement dédié au projet afin de limiter le recours excessif aux e-mails, souvent associés à une empreinte carbone plus élevée.



20 % DES COLLABORATEURS VIENNENT EN VÉLO ET 25 % UTILISENT LES TRANSPORTS EN COMMUN

PROMOTION DES TRANSPORTS DOUX ET DES TRANSPORTS EN COMMUN

Mise en place d'une **carte interactive de co-voiturage**

Mise à disposition de **vélos de service**

Abonnements aux transports en commun

Indemnités kilométriques vélo

Parc à vélos couvert

Mise à disposition de **salles d'eau et de vestiaires**

Chaque année Magellium Artal Group participe au challenge AYAV (« allons-y à vélo ») organisé par l'Association Toulouse Vélo.



L'ETHIQUE AU SEIN DE MAGELLIUM ARTAL GROUP

RESPECT DES PRINCIPES RELATIFS :



Droits humains



Normes du travail



Lutte contre la corruption
et pratiques anti-
concurrentielles

Référent : magelliumartalgroup.conformite@magellium.fr



Protection des données
personnelles

Référent : magelliumartalgroup.rgpd@magellium.fr



Contrôle des
exportations et
importations



Réglementations
environnementales

NOS COMPETENCES TECHNIQUES AUX SERVICES DES DEFIS ENVIRONNEMENTAUX ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

RECONNAISSANCE EUROPÉENNE

Magellium Artal Group bénéficie d'une reconnaissance Européenne et développe des collaborations avec des laboratoires scientifiques. Nous participons à des projets pour les agences spatiales ou environnementales Européennes, par exemple : le CNES et l'ESA sur l'estimation du déséquilibre énergétique du système Terre grâce à des données spatiales, ou le service opérationnel Copernicus de détermination de la couverture de neige et de glace pour le compte de l'Agence Européenne de l'Environnement.

Nous travaillons sur des projets similaires sur la qualité de l'eau dans les lagunes méditerranéennes, la détection des fumées d'incendie et bien d'autres.



MAGELLIUM ARTAL GROUP, PARTENAIRE ENGAGÉ DU RAID ISAE

Magellium Artal Group est fier d'être partenaire du RAID ISAE, un événement écoresponsable conforme à la norme ISO 20121. En soutenant cet événement, nous démontrons notre engagement envers le sport durable. Le RAID ISAE, organisé par les étudiants de l'ISAE-SUPAERO, combine VTT, trail et canoë dans un cadre respectueux de l'environnement.



NOS COLLABORATEURS IMPLIQUÉS DANS LES ACTIONS ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES

OCTOBRE ROSE

Nous soutenons ces causes et avons décidé de leur donner de la visibilité avec une campagne d'affichage en interne sur la description de la cause et les différents numéros à connaître pour en parler. Pour octobre rose, nous avons participé à l'opération de la Ligue contre le cancer du sein en fabriquant des « Coussins-cœurs », des coussins à destination des femmes récemment opérées afin de soulager leurs douleurs post-opératoires. 25 coussins ont pu être fabriqués avec du tissu 100% coton. Débutants ou professionnels, le but était d'échanger dans la bonne humeur et la motivation. Les coussins ont ensuite été donnés à la Ligue contre le cancer.

SEMAINE DU DEVELOPEMENT DURABLE

Nous avons organisé pour la première fois la Semaine du Développement Durable en septembre 2023. Nous avons souhaité sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs à l'évènement européen qui consiste à sensibiliser et partager les connaissances sur l'écologie et la planète.

Au programme, atelier sur les écogestes pour Courbevoie, balade observation de la biodiversité pour Toulouse et des défis simples (calcul de l'empreinte carbone, 0 gobelet en carton, cuisiner de saison, etc.) mais essentiels à effectuer tous les jours !





FRESQUE DU CLIMAT

La Fresque du Climat est une méthode pédagogique visuelle et interactive conçue pour sensibiliser les individus aux enjeux du changement climatique. L'objectif c'est d'avoir une compréhension globale et holistique des enjeux climatiques, tout en encourageant le dialogue et la prise de conscience collective.

Seize collaborateurs se sont pris au jeu et ont réalisé deux fresques du climat.

Bien que par leurs métiers, la plupart sont déjà sensibilisés aux enjeux climatiques, cette activité a donné la possibilité de développer et consolider des connaissances, de renforcer l'esprit d'équipe et de pousser encore plus les questionnements autour des enjeux environnementaux et du changement climatique.



NOS ACTIONS DE MÉCÉNAT

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

AESCD

AESCD est une association française répondant à deux objectifs majeurs. Le premier est de promouvoir la solidarité et les échanges auprès de certaines populations au Niger, notamment au niveau de l'éducation, de la formation, de la santé des femmes et des enfants, de l'accès à l'eau et à l'assainissement, du respect de l'environnement et de la sécurité alimentaire entre autres.

Le deuxième objectif vise à participer à la vie associative de la commune et y développer des actions d'éducation, d'information et d'animation.

L'une de nos collaboratrices a participé à un projet de système d'information géographique (SIG) pour la commune rurale de Dankassari.

MÉCÉNAT FINANCIER

Magellium Artal Group soutient la Fondation ENSG et le LIFTI sous forme de dons.

La Fondation ENSG géomatique intervient solidairement auprès d'étudiants, d'enseignants et de chercheurs de l'ENSG (Ecole Nationale des Sciences Géomatiques) afin de promouvoir le domaine de la géomatique et de soutenir la qualité des recrutements. Magellium Artal Group apporte beaucoup d'importance au réseau philanthropique qui favorise la recherche de solutions durables et qui est engagé pour le développement durable et les projets solidaires.

Le Laboratoire d'Initiatives Foncières et Territoriales Innovantes (LIFTI) cherche à identifier les problématiques engendrées par la méconnaissance du foncier (changement climatique, effondrement de la biodiversité, préservation des sols, redéfinition de l'habitat de demain...). De plus, Magellium Artal Group tend à soutenir le LIFTI du fait des valeurs communes qu'il partage avec l'entreprise telles que la transversalité, la bienveillance, le respect, l'écoute et le faire ensemble.



NOS PRINCIPAUX OBJECTIFS 2024

Sensibiliser et former à l'**écoconception en interne**

Réaliser des devis pour **réduire la consommation énergétique** (mousseurs d'eau, détecteurs de mouvement,...)

Sensibiliser sur les bonnes pratiques responsables

Développer notre politique de numérique responsable et d'accessibilité numérique

Sensibiliser sur les moyens de **transports doux et sur le choix du train** à la place de l'avion pour les déplacements professionnels

Reconduire des actions sociales et engageantes

Poursuivre notre politique d'achats responsables

Favoriser les achats auprès d'entreprises adaptées

Repasser l'évaluation **ECOVADIS**

Réaliser un premier test de la **DPEF**

**L'ingénierie au service de la
Planète et du Territoire.**

Pour Plus d'Informations

Adresses

1 Rue Ariane,
31520 Ramonville-Saint-Agne

84-88 Bd de la Mission Marchand
92400 Courbevoie

Magellium GeoDataSolutions, Boulevard de l'Arc-en-Ciel
1030 Bussigny, Suisse

Site internet

www.magellium.com

Suivez-nous

 @magellium