

The background of the cover is a dark blue and black abstract graphic. It features a stylized, pixelated map of the world, with a prominent blue and teal diagonal band crossing it. The overall aesthetic is modern and technological.

Rapport RSE

2025

Table des matières

1	Enjeux environnementaux	9
1.1	Bilan carbone (général, déplacements pro, projets)	9
1.1.1	Bilan carbone de Magellium Artal Group	9
1.1.2	Bilan carbone des déplacements professionnels	10
1.1.3	Bilan carbone des projets	10
1.2	Co-voiturage	11
1.3	Participation AYAV	11
1.4	Digital Clean-Up	12
1.5	Ecoconception	12
1.6	Semaine du Développement Durable	14
1.7	Tri des déchets	14
1.8	Sensibilisation des collaborateurs	15
2	Enjeux sociaux	16
2.1	Journée internationale des droits des femmes	16
2.2	Corrida Pédestre	17
2.3	Octobre Rose	17
2.4	Movember	18
2.5	Duoday	19
2.6	Mapathon	19
2.7	Le petit déjeuner de bienvenue	20
3	Gouvernance	21
3.1	Ecovadis	21
3.2	Cybervadis	22
3.3	CSRD	22
3.4	ISO 14001	23
3.5	Ethique des affaires	23
3.6	Achats responsables	23
3.7	Comité RSE	25
4	Nos indicateurs	26

Introduction

En tant qu'entreprise, nous sommes pleinement conscients de faire partie intégrante du tissu de la société. Cette conviction nous engage : les entreprises ont un rôle de premier plan à jouer en matière de responsabilité, tant sur le plan sociétal qu'environnemental. C'est dans cet esprit que nous plaçons l'exemplarité au cœur de notre action.

Ce rapport RSE expose notre démarche, nos engagements et les résultats obtenus en matière de durabilité, d'éthique et de responsabilité envers nos parties prenantes sur l'année 2025.

Mot du Président

Dans le cadre de ses orientations stratégiques, la direction des sociétés de MAGELLIUM ARTAL GROUP a souhaité définir des axes d'amélioration pour la mise en place d'une gouvernance responsable à l'écoute des enjeux liés au développement durable et à la place du salarié dans l'entreprise.

Convaincus que nos valeurs doivent être partagées pour avoir du sens, nous les avons définies cette année avec l'ensemble de nos salariés, dans une démarche collective et participative.

- **Expertise** : portée par 300 experts ingénieurs et développeurs, elle garantit un savoir-faire unique pour accompagner nos clients dans leurs projets les plus exigeants.
- **Engagement** : dans la réussite de nos projets, le succès collectif de l'entreprise, et notre volonté d'agir pour l'environnement et la société.
- **Proximité** : convivialité, respect et confiance guident nos relations avec clients, collaborateurs et partenaires.
- **Cohésion** : partage, écoute et solidarité entre nos équipes, partenaires et clients sont les moteurs de notre réussite collective.

Nous sommes convaincus que le bien-être au travail se construit et s'entretient, pour permettre à nos collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes. La richesse de MAGELLIUM ARTAL GROUP repose sur les compétences techniques de ses équipes, mais aussi sur la transmission intergénérationnelle, les échanges multiculturels et l'inclusion, dans le respect de la non-discrimination et de l'égalité d'accès à l'emploi. Au plus proche de nos clients, nous veillons à préserver leurs intérêts dans le respect du cadre légal et d'une éthique des affaires rigoureuse. Conscients de l'impact environnemental de toute activité, le Groupe s'engage dans une démarche de progrès continu pour identifier et réduire ses principaux postes d'émissions.

Ensemble, unissons nos compétences et nos valeurs pour promouvoir un monde plus inclusif et durable !

David Rottembourg

Président



Notre Groupe

Magellium Artal Group est une ETI de près de 300 ingénieurs et docteurs qui apporte à ses clients des solutions de traitement d'images et d'ingénierie scientifique, logicielle et technique, aussi bien pour des usages civils que militaires.

Depuis 26 ans, nous proposons des solutions à forte valeur ajoutée, maîtrisons toutes les technologies



de traitement de données images et assurons le développement et le maintien des logiciels complexes adaptés aux besoins de nos clients. Avec 10% de notre chiffre d'affaires consacré à la Recherche et Développement, notre engagement envers l'innovation a façonné notre réputation auprès des acteurs majeurs nationaux, européens et internationaux. Magellium Artal Group exerce son activité principale dans le domaine de l'ingénierie informatique, en proposant des services à des collectivités, des grandes entreprises, au secteur public, etc. Nous sommes spécialisés dans les technologies d'imagerie et informatiques, de la donnée image aux systèmes logiciels complexes.

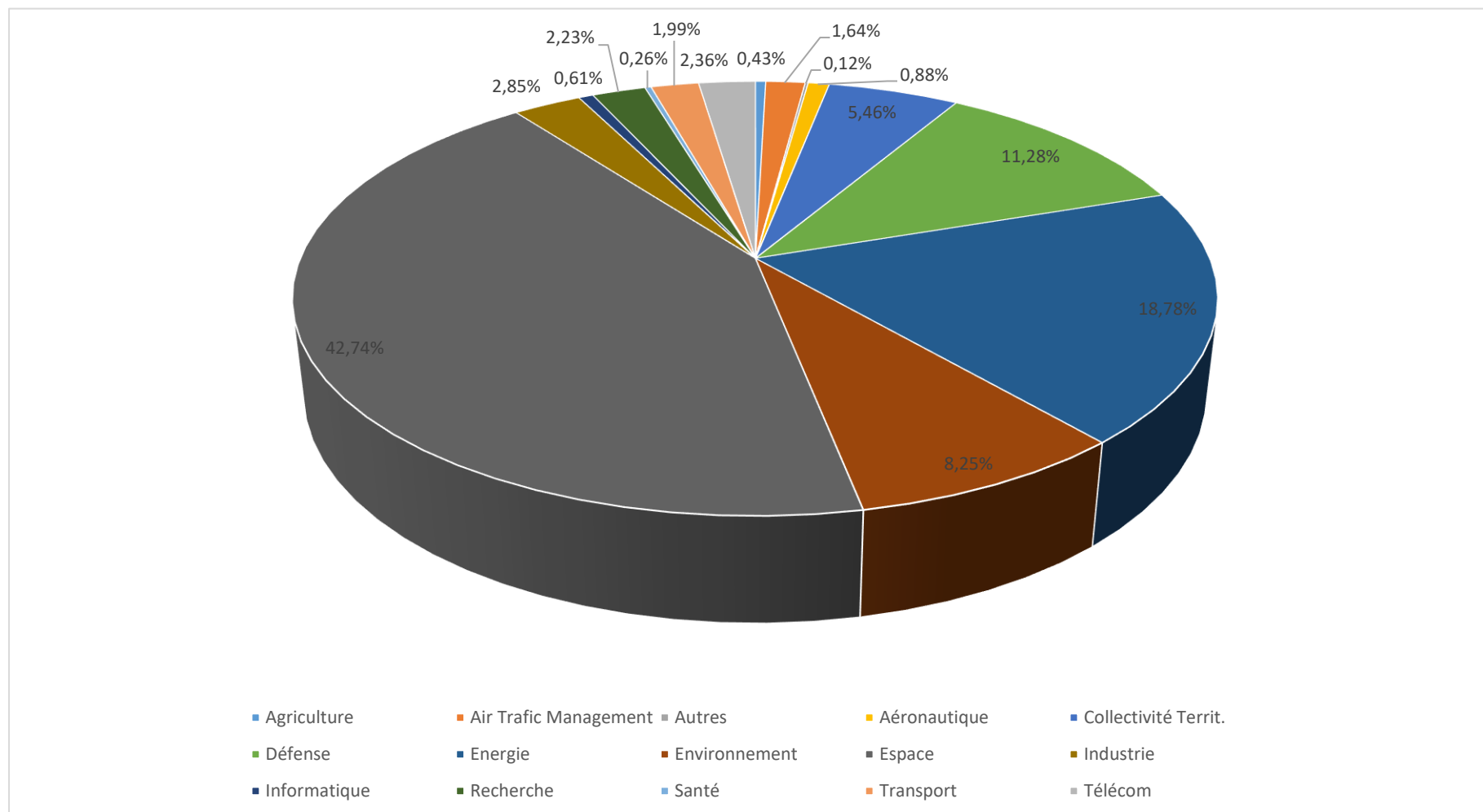
Nos secteurs d'activité sont les suivants : défense et sécurité, public, spatial, transports, énergie et environnement.

Nous sommes présents sur trois sites :

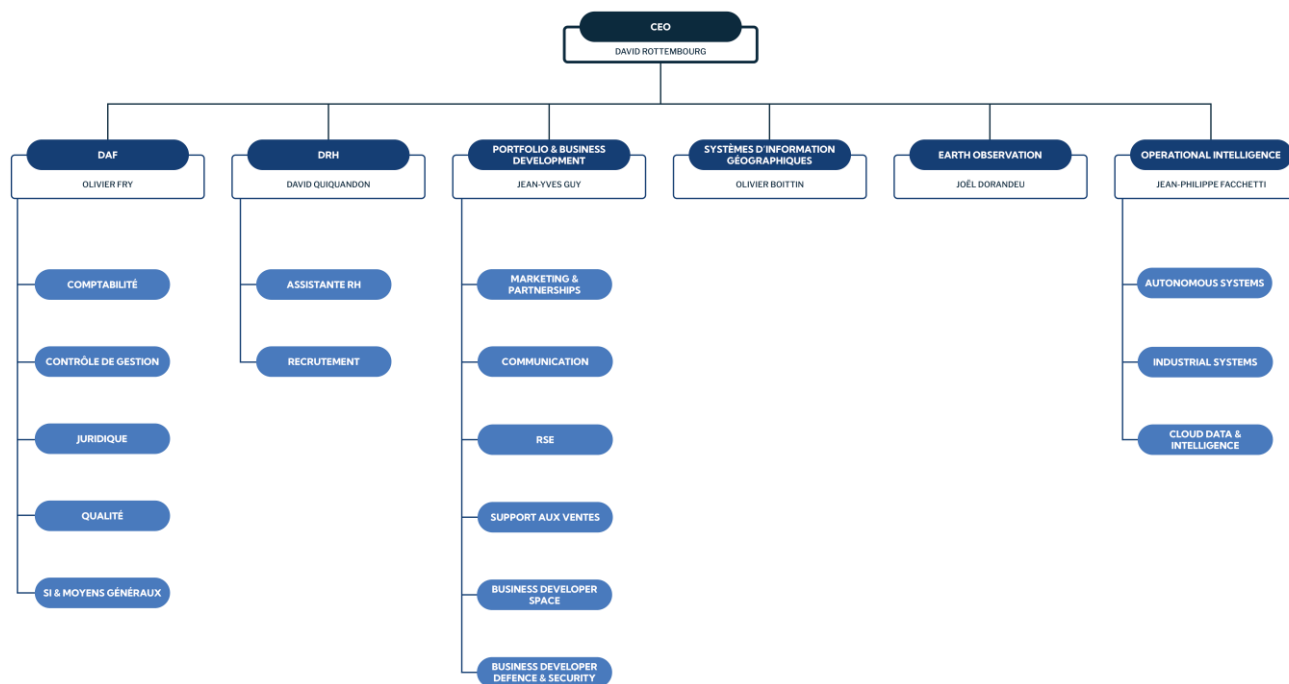
- Toulouse (siège social) avec 223 collaborateurs ;
- La Garenne-Colombes avec 67 collaborateurs ;
- Nantes avec 3 collaborateurs.

Toulouse, connue pour être la capitale spatiale européenne et la capitale internationale de l'aéronautique, abrite notre siège social ancrant ainsi notre présence au cœur de l'industrie aérospatiale. À Paris et Nantes, nos sites renforcent notre proximité avec les partenaires et clients, favorisant les collaborations nationales et internationales.

Répartition de notre CA 2024 par secteur d'activité et organigramme interne :



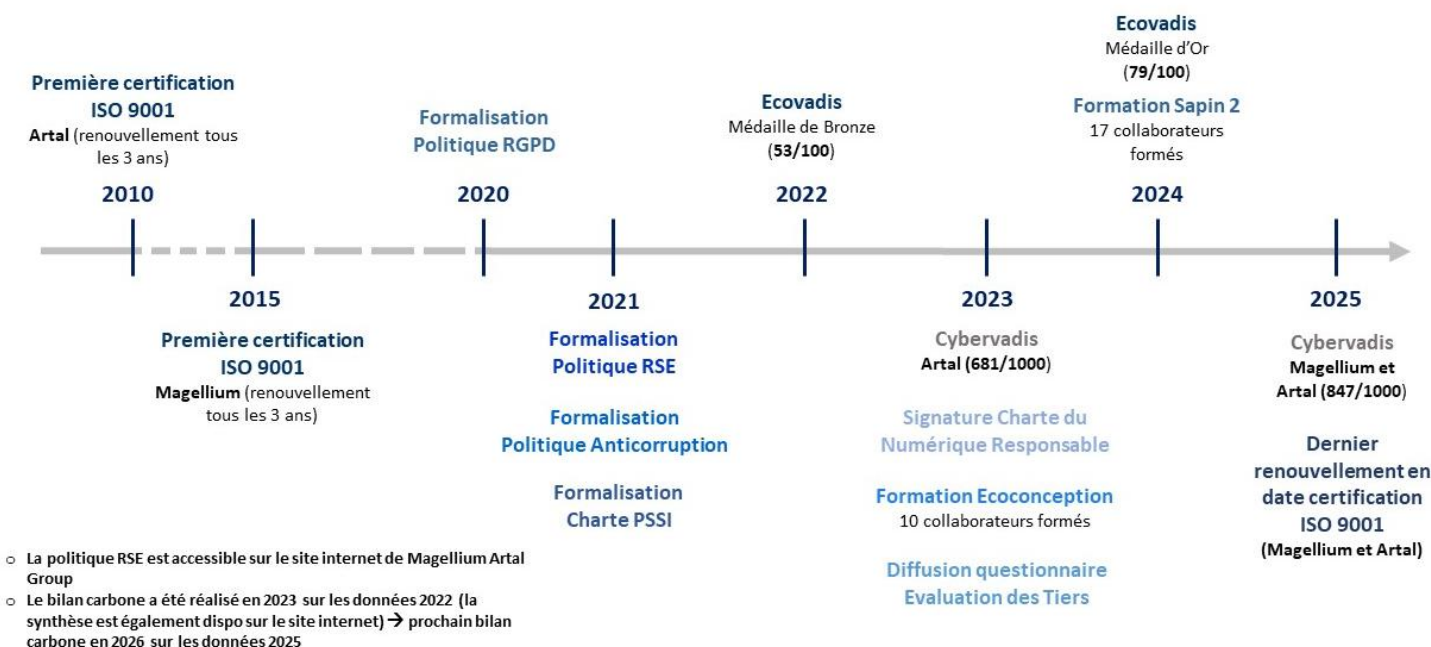
Organigramme de Magellium Artal Group



Les enjeux RSE

Depuis plusieurs années, la RSE constitue un pilier essentiel de nos pratiques. Nos premiers engagements se sont matérialisés par la formalisation de nos actions et l'obtention de notre première médaille EcoVadis en 2022. Au fil du temps, notre démarche s'est structurée et professionnalisée, notamment grâce à la mise en place d'une équipe dédiée réunissant notre responsable juridique et une chargée de mission RSE. Cette organisation renforcée nous permet aujourd'hui de développer des initiatives plus ambitieuses, alignées sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) et guidant l'ensemble de nos actions.

Dates clés RSE, Qualité, Sécurité et Ethique



Définitions

- **Entreprise Adaptée** : Une entreprise adaptée est une entreprise du milieu ordinaire, soumise aux dispositions du Code du Travail, qui a la spécificité d'employer au moins 55 % de travailleurs handicapés parmi ses effectifs de production. Ces travailleurs sont recrutés parmi les personnes sans emploi les plus éloignées du marché du travail.
- **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)** : directive européenne qui renforce les obligations de reporting extra-financier des entreprises, visant à améliorer la transparence sur leurs performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).
- **Cybervadis** : plateforme d'évaluation de la cybersécurité des entreprises, qui mesure leur niveau de protection des données et des systèmes d'information selon des critères reconnus internationalement.
- **Ecovadis** : plateforme d'évaluation de la performance RSE des entreprises, basée sur des critères environnementaux, sociaux, éthiques et de gouvernance.
- **IA (Intelligence Artificielle)** : ensemble de techniques permettant à des systèmes informatiques de simuler des capacités humaines telles que le raisonnement, l'apprentissage ou la prise de décision.
- **IA générative** : type d'intelligence artificielle capable de créer du contenu original (texte, image, son, vidéo) à partir de données existantes ou d'instructions données par un utilisateur.
- **RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)** : règlement européen encadrant la collecte, le traitement et la protection des données personnelles, visant à renforcer les droits des individus et la responsabilité des organisations.
- **RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)** : démarche par laquelle une entreprise intègre les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans ses activités et sa stratégie, au-delà des obligations légales.

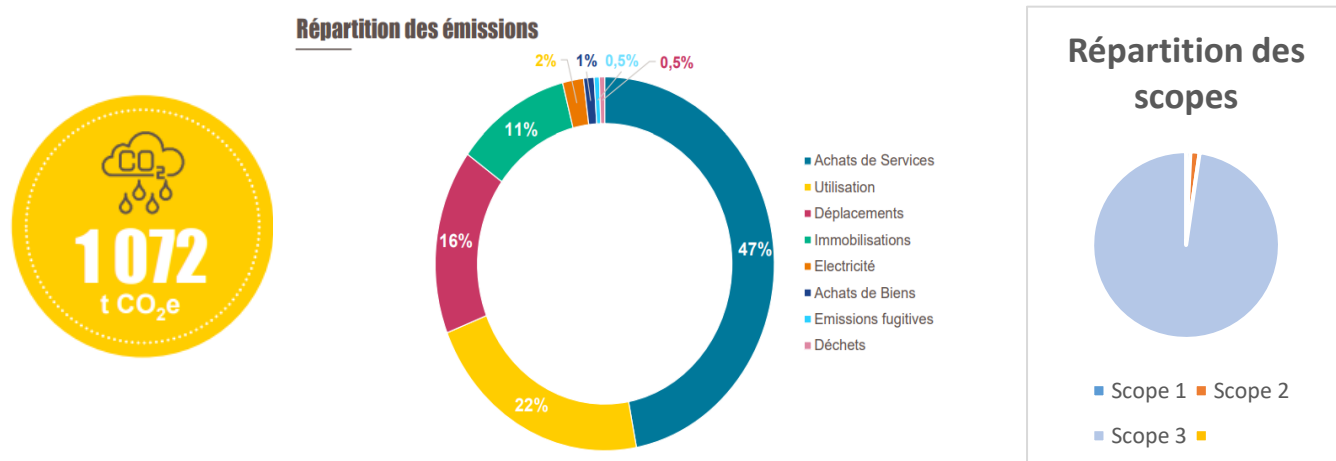
1 Enjeux environnementaux

1.1 Bilan carbone (général, déplacements pro, projets)



1.1.1 Bilan carbone de Magellium Artal Group

En 2023, Magellium Artal Group a réalisé son premier bilan carbone sur l'année 2022, avec l'accompagnement de l'Effet de Faire et BPI France. Cette démarche visait à mieux connaître l'impact environnemental de nos activités afin d'identifier les leviers d'action pour améliorer notre durabilité et notre responsabilité sociétale. Le bilan carbone a constitué une véritable photographie des émissions de gaz à effet de serre du Groupe, il nous a permis d'identifier les postes les plus impactant pour agir de manière ciblée, et de sensibiliser l'ensemble des parties prenantes à nos enjeux environnementaux.

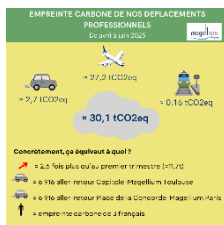


L'objectif général de réduction des émissions de gaz à effet de serre est de 11 % en 2026 par rapport à 2022. Les mesures mises en place pour atteindre cet objectif sont :

Scope	Actions prévues d'ici 2026
Scope 1	○ Equiper tout le bâtiment d'un système d'éclairage LED ○ Installer une nouvelle pompe à chaleur ○ Mettre en place une GTB ○ Sensibiliser sur la bonne température des bâtiments à adopter ○ Entretenir régulièrement les systèmes de climatisation pour éviter les fuites
Scope 2	○ Sensibiliser les collaborateurs à la sobriété énergétique ○ Etudier la possibilité d'intégrer des énergies renouvelables
Scope 3	○ Privilégier des fournisseurs engagés dans une démarche RSE et bas carbone ○ Favoriser les achats auprès de fournisseurs locaux et/ou de l'Economie Sociale et Solidaire ○ Continuer de limiter l'achat de matériel neuf en allongeant la durée de vie des équipements électroniques ○ Poursuivre la formation et la sensibilisation des collaborateurs en écoconception ○ Sensibiliser sur les bonnes pratiques de numérique responsable ○ Maintenir la possibilité de 2 jours de télétravail par semaine ○ Continuer la sensibilisation des réunions en visio ○ Sensibiliser sur le covoiturage et proposer un outil interne ○ Sensibiliser sur l'usage du train au lieu de l'avion pour les déplacements professionnels ○ Sensibiliser sur l'usage des mobilités douces (Challenge vélo)

Un second bilan carbone est prévu en 2026 portant sur l'année 2025. Afin d'appréhender au mieux cette échéance, la chargée de missions RSE a suivi une formation certifiante dédiée.

1.1.2 Bilan carbone des déplacements professionnels



Depuis 2025, les bilans carbone liés aux déplacements professionnels sont communiqués chaque trimestre afin de sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental de leurs déplacements.

Pour illustrer ces données, un témoignage d'un collaborateur ayant effectué un déplacement professionnel au moyen d'un mode de transport à faible impact environnemental a été partagé, mettant en avant les bénéfices et les contraintes rencontrées. Aussi une collaboratrice a récemment décrit son trajet en train de Toulouse à Vienne (Autriche) pour participer à une conférence.

Objectif 2026 :

- Poursuivre la sensibilisation afin d'avoir des données comparatives permettant de fixer des objectifs quantitatifs

1.1.3 Bilan carbone des projets

Magellium Artal Group est actuellement en train de mettre en place une méthodologie de calcul de l'impact carbone de ses projets. Cette démarche a pour objectif de permettre au Groupe d'avoir une vision de l'empreinte environnementale des projets clients et aux clients de faciliter ainsi le respect de leurs obligations en matière de reporting.

L'outil interne permet de suivre la consommation d'énergie des postes de travail, les déplacements domicile-travail, les déplacements professionnels, le stockage, les achats et les immobilisations.

Objectifs 2026 :

- Réaliser une première évaluation carbone sur les projets pilotes ;
- Intégrer la prise en compte de l'usage de l'IA dans le calcul de l'empreinte carbone.

1.2 Co-voiturage

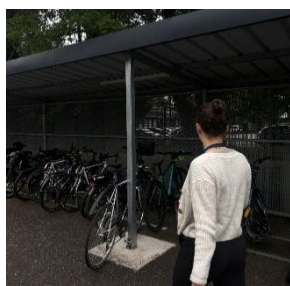


Début 2025, le Groupe a mis à disposition des collaborateurs une plateforme interne dédiée leur permettant de diffuser des opportunités de co-voiturage pour se rendre sur site.

Objectif 2026 :

- Renforcer la communication autour de cet espace partagé afin d'en encourager l'utilisation

1.3 Participation AYAV



Magellium Artal Group participe depuis plusieurs années au Challenge AYAV visant à promouvoir la **mobilité douce**. Pendant une période donnée, entreprises, écoles et collectivités comptabilisent les trajets effectués **à vélo par les collaborateurs pour se rendre sur leur lieu de travail**, les kilomètres parcourus et les émissions de CO₂ évitées. C'est un moyen ludique et fédérateur d'encourager l'adoption de modes de déplacement plus durables.

Magellium Artal Group a participé aux challenges Hiver et Printemps 2025. À cette occasion, plusieurs actions ont été proposées aux collaborateurs, notamment un atelier de réparation de vélos et un quiz de sensibilisation accompagné d'un petit-déjeuner. La semaine s'est conclue par une remise de lots, permettant de valoriser l'engagement des participants et de saluer le défi collectif relevé.



Sur l'édition 2025, environ **22% de collaborateurs** ont pris part au challenge. Rendez-vous en 2026 pour un record de participation !

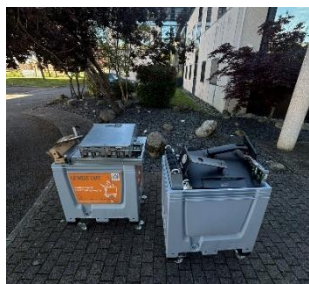
Objectifs 2026 :

- Participer aux éditions 2026
- Proposer une alternative pour le site parisien

1.4 Digital Clean-Up



Du 10 au 28 mars 2025, Magellium Artal Group a participé à la **Semaine du Numérique Responsable** organisée par le Sivocal par le biais d'une **collecte de D3E** (déchets d'équipements électriques et électroniques).



Au total, 78 kg d'équipements ont été collectés puis remis à COLL.IN (collectif pour l'inclusion numérique), qui œuvre pour l'inclusion numérique et la réduction des déchets électroniques. Une initiative responsable et solidaire permettant de donner une seconde vie à nos appareils électroniques tout en contribuant à la réduction de la fracture numérique.

De plus, depuis plusieurs années, nous avons fait le choix d'amortir nos équipements informatiques sur une période de 6 ans, au-delà des pratiques usuelles du secteur.

Nous avons également pris le parti de donner gracieusement aux salariés le matériel informatique usagé ne convenant plus pour une utilisation professionnelle mais suffisant pour une utilisation personnelle. **En 2025, 17 PC portables et 5 écrans ont été distribués aux collaborateurs.**

Aussi, Magellium Artal Group poursuit ses efforts pour moderniser ses infrastructures avec du matériel plus économe en énergie. Nous privilégions les fabricants engagés dans une démarche RSE forte, tels que Dell, reconnu pour ses initiatives en matière de durabilité et d'efficacité énergétique.

Objectif 2026 :

- Participer à nouveau à un digital clean-up

1.5 Ecoconception



Depuis 2023, Magellium Artal Group forme et sensibilise ses **collaborateurs aux enjeux de l'écoconception notamment par le biais de formations certifiantes GreenIT.**

Plusieurs collaborateurs ont suivi la formation « écoconception de service numérique-web et logiciel » de **GreenIT** leur permettant d'acquérir des compétences clés telles que :

- Comprendre la démarche d'écoconception de service numérique,
- Maîtriser les concepts fondamentaux de l'écoconception, la méthodologie, les outils
- Savoir évaluer la performance et la maturité environnementale d'un service numérique.

Cette formation est un élément essentiel pour renforcer l'expertise de nos collaborateurs sur l'enjeu stratégique qu'est l'écoconception et donne lieu à l'obtention de la certification « Écoconception de

services numériques ». En 2025, deux nouveaux ingénieurs ont été formés, portant à douze le nombre total de collaborateurs certifiés au sein du Groupe. Un guide interne dédié à ces enjeux a également été communiqué à l'ensemble des salariés afin d'accompagner la diffusion des bonnes pratiques.

D'un point de vue technique, nos équipes s'appuient également sur le guide des 115 bonnes pratiques du collectif GreenIT afin de réduire l'empreinte environnementale des développements. Ces pratiques incluent notamment la suppression des fonctionnalités non utilisées, l'optimisation des parcours utilisateurs, la limitation du nombre de requêtes HTTP, le choix de langages compilés efficaces comme Java ou C++ quand cela est possible, l'optimisation du code en limitant les boucles inutiles, ...

Nous utilisons également SonarQube pour évaluer la qualité et la performance énergétique de nos développements. Grâce à ses extensions Green IT, l'outil permet d'identifier les portions de code les plus consommatrices en ressources (CPU, mémoire, appels réseau), afin d'orienter nos optimisations.

Concernant l'IA, une charte relative à l'usage de l'IA générative a été établie et diffusée à l'ensemble des collaborateurs incluant un volet sur l'impact environnemental.

Enfin, depuis 2023, nous sommes également signataire de la **Charte du Numérique Responsable**.



Dans la continuité de ces actions en faveur d'un numérique plus responsable, Magellium Artal Group est signataire du **Manifeste Tech'Care** depuis janvier 2026.

Zoom sur le centre des données

Dans le cadre de notre démarche d'optimisation environnementale, nous travaillons à structurer la salle serveurs pour séparer efficacement les flux d'air chaud et d'air froid. Ce principe repose sur la création de deux zones distinctes :

- Allée froide : où l'air frais est distribué vers l'avant des équipements ;
- Allée chaude : où l'air réchauffé est capté et évacué après avoir traversé les serveurs.

Pour soutenir cette approche, deux unités de climatisation (« splits ») viendront diffuser l'air frais de manière ciblée et extraire l'air chaud là où cela est le plus efficace. Ce confinement du flux d'air permet de limiter le mélange des températures, d'optimiser les performances des équipements et de réduire la consommation énergétique globale.

Une étude est actuellement en cours afin de définir la meilleure configuration technique. L'objectif recherché est clair : urbaniser la salle du data center pour améliorer l'efficacité de la climatisation, tout en garantissant une stabilité thermique optimale pour nos infrastructures.

Dans cette logique, nous avons remplacé nos baies de stockage durant l'été 2025 par des modèles plus performants et moins énergivores. Les anciennes baies ne sont pas simplement mises au rebut : elles seront recyclées par un prestataire spécialisé, garantissant une gestion responsable de leur fin de vie et la valorisation des composants.

Objectifs 2026 :

- Former 2 ingénieurs supplémentaires
- Poursuivre une veille scientifique au niveau de l'écoconception

1.6 Semaine du Développement Durable



Depuis 3 ans, Magellium Artal Group participe aux **Semaines Européennes du Développement Durable** en organisant une semaine de sensibilisation au sein du Groupe.



Tout au long de la semaine, nos collaborateurs sont invités à relever des défis et participer à des activités autour de l'écoresponsabilité et des écogestes du quotidien.

Le programme de l'édition 2025 comprenait notamment : actions de ramassage des déchets, atelier jardin, yoga, atelier frip'fashion, repas partagé et quiz. Cette initiative s'est inscrite dans une démarche collective placée sous le signe du partage, de la découverte et de la convivialité.

Objectifs 2026 :

- Poursuivre le quiz avec au moins 30% de participation
- Sélectionner de nouvelles animations adaptées aux contraintes de temps
- Inclure davantage les collaborateurs parisiens

1.7 Tri des déchets



Sur le site de Toulouse, Magellium Artal Group met en œuvre un dispositif de tri et de recyclage de nombreux types de déchets : emballages alimentaires, pochettes kraft, verre, cannettes, papier, carton, stylos, ampoules, piles, mégots de cigarette, etc. Des actions de sensibilisation sont régulièrement effectuées auprès des collaborateurs afin de maintenir un haut niveau d'engagement et de promouvoir durablement les bonnes pratiques en matière de gestion des déchets.

Convaincus que **le meilleur déchet est celui qui n'est pas produit**, nous avons réalisé une analyse afin d'identifier les catégories de déchets les plus importantes. Cette étude a mis en évidence que les volumes les plus significatifs concernent les emballages alimentaires et les pochettes kraft.

Concernant les pochettes kraft, plusieurs filières de valorisation ont été développées afin de maximiser leur réemploi et leur recyclage.

- **Réutilisation opérationnelle** : une partie des pochettes est récupérée par les foodtrucks qui assurent la livraison de nos repas et réutilisées directement dans le cadre des distributions.
- **Réemploi solidaire et éducatif** : une autre partie est mise à disposition d'associations et d'établissements scolaires pour des projets pédagogiques, leur offrant ainsi une seconde vie.

- **Recyclage maîtrisé** : les pochettes restantes sont intégrées aux flux internes de déchets et recyclées par notre prestataire spécialisé, garantissant une valorisation conforme et responsable.

Grâce à ces différents circuits, nous veillons à prolonger au maximum la durée de vie des pochettes kraft, à réduire nos déchets et à inscrire notre démarche dans une logique d'économie circulaire.



Depuis peu, les mégots de cigarettes sont également collectés et recyclés. En 2025 ce sont **600 grammes de mégots** qui ont été collectés et recyclés.

Objectifs 2026 :

- Suivre la quantité de pochettes kraft ;
- Etudier une solution pour réduire les emballages alimentaires ;
- Poursuivre la sensibilisation autour du 0 déchet pendant la pause déjeuner.

1.8 Sensibilisation des collaborateurs



En complément des différentes actions menées en interne, les collaborateurs bénéficient d'une sensibilisation régulière tout au long de l'année. Cette sensibilisation est assurée via un canal de communication interne dédié qui relaie des contenus variés portant sur plusieurs thématiques liées au développement durable. Les messages diffusés mettent notamment l'accent sur l'importance du tri des déchets au quotidien ainsi que sur l'adoption de bonnes pratiques en matière de numérique responsable. Cette démarche vise à renforcer l'engagement des collaborateurs et à promouvoir une culture environnementale partagée au sein de Magellium Artal Group.

Objectifs 2026 :

- Poursuivre la sensibilisation interne
- Mettre à jour la vidéo de sensibilisation présentée aux nouveaux arrivants

2 Enjeux sociaux

2.1 Journée internationale des droits des femmes



À l'occasion du 8 mars, **journée internationale des droits des femmes**, Magellium Artal Group a souhaité mettre à l'honneur des femmes du Groupe.

Quatre collaboratrices ont ainsi partagé leur témoignage afin de valoriser leurs parcours et leurs contributions au sein d'un secteur de l'ingénierie informatique encore majoritairement masculin. Leur expertise, leur engagement et leur persévérance participent activement à l'évolution des pratiques, à l'enrichissement des équipes et à la promotion d'une plus grande diversité dans les métiers techniques.

La question de l'égalité professionnelle femmes-hommes constitue un enjeu pleinement intégré dans la politique sociale du Groupe. À ce titre, plusieurs indicateurs sont suivis de manière annuelle, notamment le taux de féminisation des effectifs. **En 2025**, les femmes représentaient **27 % de l'effectif total** de Magellium Artal Group. En outre, afin de promouvoir l'équité et de soutenir les femmes dans leur parcours professionnel, des mesures spécifiques ont été mises en place. Parmi celles-ci figure notamment l'octroi d'un troisième jour de télétravail dans le cas d'une grossesse lorsque les conditions du poste le permettent.

Par ailleurs, Magellium Artal Group veille à garantir une politique de recrutement équitable, en s'assurant que la répartition femmes-hommes parmi les nouvelles embauches soit, à qualifications et compétences équivalentes, cohérente avec les taux de sortie des filières de formation correspondant aux métiers exercés au sein du Groupe.

En 2024 (sur la base des données 2023) **l'Index de l'égalité femmes-hommes** de Magellium Artal Group était de de **89/100**.

Le détail des notes obtenues à chacun des indicateurs est le suivant :

- Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 0,6 % (39 points)
- Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 0,5 % (20 points)
- Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 1 % (15 points)
- Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 100 % (15 points)
- Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 1 (0 point)

Objectif 2026 :

- Participer à la lutte contre les stéréotypes de genre dans les sciences en donnant la parole à des femmes scientifiques de l'entreprise auprès des établissements scolaires

2.2 Corrida Pédestre



Pour la deuxième année consécutive, les collaborateurs de Magellium Artal Group ont participé, début juillet, à la **Corrida Pédestre de Toulouse**, une course caritative dont les fonds collectés sont reversés aux associations Talent by Mathyss et Les Gladiateurs œuvrant en faveur de l'enfance et du handicap.

À cette occasion, **25 de nos collaborateurs** ont pris part à l'événement et ont parcouru des distances de **3km et 10km** illustrant l'engagement solidaire et la mobilisation collective du Groupe au travers d'initiatives sportives et responsables.

Objectif 2026 :

- Reconduire les inscriptions pour la Corrida Pédestre

2.3 Octobre Rose



Depuis 3 ans, Magellium Artal Group s'engage en faveur d'Octobre Rose.



Dans ce cadre, le Groupe a participé à la course d'**Odyssea** du 5 octobre 2025, un événement emblématique en faveur de la lutte contre le cancer du sein.

Aux côtés de milliers de participants, plusieurs collaborateurs du site de Paris se sont mobilisés avec engagement et enthousiasme, contribuant ainsi au financement de la recherche médicale et à la sensibilisation autour du dépistage.



En complément de cette action sportive et Magellium Artal Group a organisé des ateliers de confection de coussins cœurs.

Ces coussins cœurs sont ensuite remis à la [Ligue contre le cancer](#) qui les distribue aux femmes afin de les soulager des douleurs post-opératoires et de leur apporter un peu de réconfort.

Plus de 30 collaboratrices et collaborateurs ont participé à ces ateliers sur nos sites de Toulouse et Paris, illustrant une forte mobilisation interne autour de cette cause.

Par ailleurs, le service RSE a partagé un quiz de sensibilisation visant à rappeler les informations essentielles liées à la prévention et à la lutte contre le cancer du sein, renforçant ainsi la dimension pédagogique de cette initiative de cette cause.

Objectif 2026 :

- Reconduire les actions pour Octobre Rose

2.4 Movember



Dans la continuité des actions menées à l'occasion d'Octobre Rose, Magellium Artal Group a sensibilisé ses collaborateurs aux cancers masculins.



À ce titre, le Groupe s'est associé à la dynamique du mouvement Movember, initiative mondiale organisée annuellement au mois de novembre visant à promouvoir la santé masculine. Cette campagne met notamment en lumière plusieurs enjeux majeurs, tels que :

- Le **cancer de la prostate**,
- Le **cancer des testicules**,
- La **santé mentale**,
- La **prévention du suicide**.

Le symbole le plus emblématique du mouvement est d'inviter les hommes à **se laisser pousser la moustache durant** tout le mois de novembre, afin de susciter le dialogue et de récolter des fonds pour financer la recherche, la prévention et l'accompagnement des hommes concernés.

Dans ce cadre, les collaborateurs ont été invités à participer à un quiz de sensibilisation et ont eu accès à des ressources d'information dédiées, leur permettant de mieux comprendre ces enjeux de santé et de favoriser une prise de conscience collective.

Objectif 2026 :

- Reconduire la sensibilisation pour les cancers masculins

2.5 Duoday



Magellium Artal Group a participé pour la première fois au Duoday, une journée nationale dédiée à l'**inclusion des personnes en situation de handicap**. Cet événement permet à un collaborateur et une personne en situation de handicap de former un duo pour partager une expérience professionnelle, découvrir un métier et sensibiliser les collaborateurs à l'inclusion.

Pour cette première participation, 3 duos **ont été constitués**, illustrant l'engagement de Magellium

Artal Group en faveur de la diversité et de l'égalité des chances.

Au sein de Magellium Artal Group, un référent handicap est identifié, et nos offres d'emploi sont diffusées sur la plateforme de l'Agefiph contribuant à une politique de recrutement ouverte et inclusive. Par ailleurs, une partie de notre budget fournitures est consacrée à des achats réalisés auprès d'Entreprises Adaptées soutenant ainsi l'emploi des personnes en situation de handicap.

Objectifs 2026 :

- Augmenter le nombre de duos formés lors du DuoDay 2026.
- Pérenniser le budget dédié à l'achat de fournitures issues auprès d'Entreprises Adaptées

2.6 Mapathon



Enfin, pour clôturer l'année, Magellium Artal Group a organisé un **mapathon** interne sous la forme d'un atelier collaboratif mobilisant les collaborateurs autour d'un projet à impact sociétal.

Cette initiative consiste à cartographier collectivement des zones du monde encore peu ou mal répertoriées. Les données produites sont ensuite mises à disposition d'ONG, afin de soutenir leurs actions sur le terrain grâce à des informations géographiques fiables et précises. **Accessible à tous, sans prérequis en géographie**, cet atelier a été animé en interne par l'un de nos collaborateurs, favorisant à la fois l'engagement des équipes et le partage de compétences.

Objectif 2026 :

- Réorganiser un mapathon

2.7 Le petit déjeuner de bienvenue

Depuis le début de l'année, le Service Communication organise des petits déjeuners de bienvenue à l'attention des nouveaux arrivants afin de leur présenter la société, les différents services et partager un moment de convivialité.

Ce moment constitue également une occasion privilégiée pour présenter la politique RSE de Magellium Artal Group et sensibiliser les nouveaux collaborateurs à ces enjeux. Lors de leur accueil, une vidéo sur les écogestes leur est également diffusée.

De plus, les stagiaires sont pleinement intégrés à ce dispositif d'accueil. Nous veillons à leur offrir les meilleures conditions d'intégration et à leur proposer un CDI lorsque cela est possible, afin de soutenir l'emploi des jeunes.

En 2025, sur 22 stagiaires accueillis, 9 ont été embauchés en CDI et 1 en CDD, illustrant l'engagement du Groupe en faveur de l'insertion professionnelle durable des jeunes.



Magellium Artal Group entretient depuis plusieurs années des partenariats avec des écoles d'ingénieurs, notamment l'ENSG en 2023 et SUPAERO en 2022. Ces collaborations se traduisent par une présence sur des forums, la participation à des événements institutionnels (parrainage de promotion, remise des diplômes) et l'organisation d'actions de sensibilisation, telles qu'une conférence sur le réchauffement climatique et une Fresque du Climat.

Le Groupe mène également des actions avec d'autres établissements et participe régulièrement à des forums étudiants (Epitech, Université Paul Sabatier), contribuant ainsi à l'insertion professionnelle des jeunes talents.

3 Gouvernance

3.1 Ecovadis



A l'issue de sa première évaluation Ecovadis en 2022, au cours de laquelle les engagements RSE du Groupe ont été évalués médaille de bronze avec un score de 53/100, l'objectif fixé pour fin 2024 était une progression vers l'obtention de la médaille d'argent.



Finalement les engagements de Magellium Artal Group en termes de RSE ont abouti à l'obtention d'une médaille d'or en décembre 2024, avec une note de **79/100** (soit une progression de +26 points).

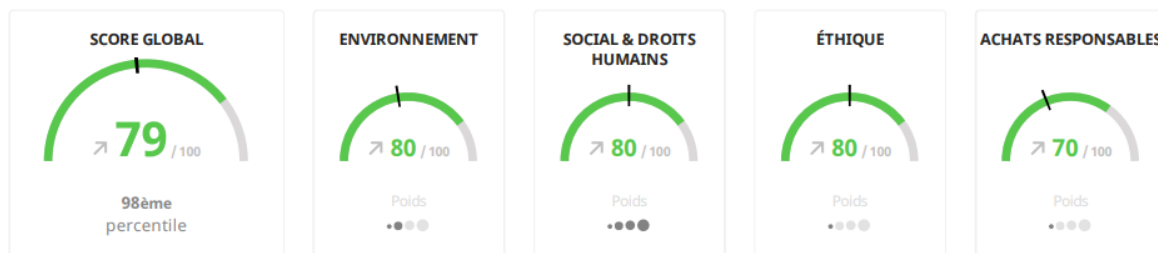
Cette médaille d'or est le fruit de la prise en considération des points d'amélioration, de l'enrichissement de notre démarche RSE avec notamment, le bilan carbone du Groupe réalisé, le perfectionnement du système de tri, les formations proposées autour de l'écoconception, l'implication dans des activités environnementales et solidaires (Semaine du développement durable, Fresque du Climat, Octobre Rose...),...

PERFORMANCE EN MATIÈRE DE RSE

Détail du score

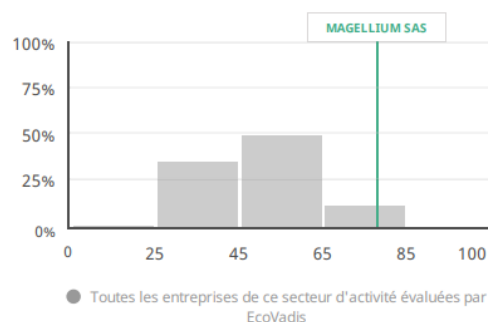
La performance RSE de MAGELLIUM SAS est : **Avancée**

Performance en matière de RSE : Insuffisante (rouge), Partielle (orange), Adaptée (jaune), Avancée (vert clair), Excellente (vert foncé), Score moyen (noir).

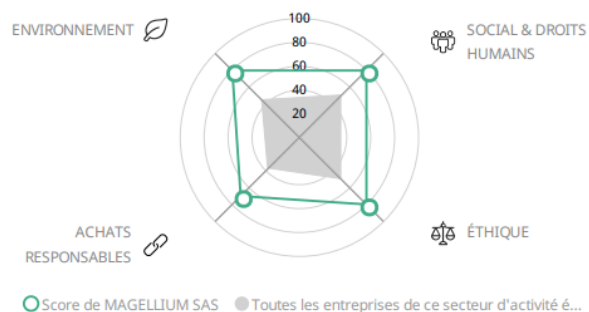


La répartition des scores globaux et par thèmes indique que la démarche RSE de Magellium Artal Group est au-dessus de la moyenne des entreprises de son secteur d'activité.

Répartition du score global



Comparaison des scores de thème



L'obtention de la médaille d'or EcoVadis constitue une étape déterminante, mais ne marque en aucun cas l'aboutissement de notre engagement.

Magellium Artal Group demeure pleinement mobilisé pour :

- Renforcer ses politiques et initiatives en matière d'environnement,
- Accroître la transparence et la qualité de son reporting,
- Poursuivre l'amélioration de ses pratiques sociales et éthiques,
- Engager durablement ses partenaires et fournisseurs, en s'appuyant sur EcoVadis pour faciliter leur évaluation.

En ce sens, une nouvelle évaluation sera réalisée courant 2026.

Objectif 2026 :

- Maintenir la médaille d'or EcoVadis

3.2 Cybervadis



Magellium Artal Group a obtenu la médaille d'argent CyberVadis, attestant de sa maturité en termes de cybersécurité (protection des données, sécurité des systèmes d'information, gestion des risques). Cette distinction souligne notre engagement concret à garantir un haut niveau de sécurité de l'information pour nos clients, partenaires et collaborateurs, et notre démarche d'amélioration continue.

3.3 CSRD

Magellium Artal Group s'est engagé dans une démarche de préparation à la CSRD, bien que le Groupe ne soit finalement pas concerné par cette obligation réglementaire cette année. À ce titre, une matrice de double matérialité a été réalisée, bien qu'elle n'ait pas encore fait l'objet d'une validation externe. **Cette démarche proactive permet d'anticiper les exigences futures et de renforcer la structuration de la stratégie RSE du Groupe.**

Objectif 2026 :

- Affiner notre matrice de double matérialité en élargissant l'analyse à l'ensemble de nos parties prenantes externes

3.4 ISO 14001



Magellium Artal Group est certifié ISO 9001 depuis plusieurs années. Cette démarche a contribué à structurer notre organisation et à garantir un haut niveau de qualité dans la réalisation de nos services. Depuis le début de l'année 2025, nous avons engagé les démarches nécessaires en vue de la certification ISO 14001.

Au-delà des obligations réglementaires, cette initiative s'inscrit dans notre volonté d'agir de manière concrète pour limiter l'impact de nos activités sur l'environnement. Elle constitue également un levier de transparence et d'amélioration continue, permettant de mobiliser l'ensemble des équipes autour d'objectifs partagés et porteurs de sens, tout en renforçant la confiance de nos clients, partenaires et collaborateurs.

La certification ISO 14001 nous permet d'avoir un cadre structurant pour identifier nos principaux enjeux environnementaux, analyser nos impacts et mettre en place des actions ciblées pour les réduire.

Objectif 2026-2027 :

- Obtenir la certification ISO14001

3.5 Ethique des affaires

Magellium Artal Group dispose d'une politique éthique structurée et formalisée, visant à garantir des pratiques responsables et conformes aux exigences réglementaires. Cette politique repose sur le respect de plusieurs principes :

- Les droits humains ;
- Les normes du travail ;
- La lutte contre la corruption et les pratiques anti-concurrentielles avec la désignation d'un référent conformité ;
- La protection des données personnelles avec la désignation d'un référent à la protection des données ;
- Le contrôle des exportations et importations ;
- Les réglementations environnementales.

En 2024, **17 collaborateurs ont été formés à la loi Sapin II**. Par ailleurs, l'ensemble des salariés bénéficie annuellement d'une formation dédiée à la protection des données personnelles (RGPD) afin de garantir un haut niveau de conformité et de vigilance au sein du Groupe.

3.6 Achats responsables

Une analyse des risques RSE liée aux achats a été réalisée par Magellium Artal Group.

Cette analyse a permis d'identifier plusieurs risques majeurs, notamment :

- Fortes émissions de gaz à effet de serre (GES) ;
- Mauvaise gestion des déchets électroniques ;

- Surexploitation des ressources naturelles ;
- Non-respect des droits de l'Homme ;
- Risque de dépendance vis-à-vis des fournisseurs spécifiques.

À l'issue de cette analyse, il apparaît que les risques prioritaires à traiter concernent plus particulièrement :

- Risque de recours à des procédés de fabrication à fortes émissions de GES des fournisseurs « système d'informations » (ordinateurs, informatique, équipements numériques etc.) ;
- Risques liés à une mauvaise gestion des déchets électroniques chez ces mêmes fournisseurs.

L'analyse des risques a mené à une première définition d'objectifs en matière d'achats responsables.

En termes de qualité et de prix équivalent, Magellium Artal Group entend privilégier les fournisseurs :

- **Implantés au niveau national (voire local dans la mesure du possible) ;**
- **Détenteurs d'écolabels européens et labels/certifications reconnus ;**
- **Contribuant aux enjeux du développement durable sur le plan social, environnemental et éthique.**

Afin d'atteindre les objectifs et d'inscrire durablement ces pratiques dans une logique des achats responsables, plusieurs moyens ont été mis en place :

- Réalisation d'un audit interne préalable de nos principaux fournisseurs ;
- Signature par nos fournisseurs de la Charte Intégrité et Responsabilité du Groupe ;
- Insertion de clauses RSE dans les contrats fournisseurs.

Dans la mesure du possible, Magellium Artal Group favorise la collaboration avec des Entreprises Adaptées.

Travailler avec des Entreprises Adaptées c'est :

- Contribuer au développement de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire)
- S'entourer de professionnels spécialisés dans leur métier
- Construire des partenariats solides et durables

À cet effet, un annuaire interne recensant les Entreprises Adaptées en lien avec les activités de Magellium Artal Group a été mis à disposition des collaborateurs. Ces derniers disposent également d'outils de sourcing de fournisseurs inclusifs basés en France.

Concernant l'achat de fournitures, Magellium Artal Group, porte une attention particulière aux critères suivants :

- La durabilité des produits ;
- La recyclabilité ;
- La faible consommation énergétique.

Les achats responsables doivent aussi s'inscrire dans la Charte intégrité et responsabilité de Magellium Artal Group qui repose notamment sur :

- Le respect des principes relatifs aux droits de l'Homme ;

- Le respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption et d'autres pratiques illégales ;
- Le respect des principes relatifs à l'environnement ;
- La protection des données personnelles ;
- La conformité aux lois sur les échanges commerciaux internationaux en matière d'importations et d'exportations ;
- Le respect des principes relatifs aux normes du travail.

Objectifs 2026 :

- Poursuivre le budget défini pour l'achat de fournitures de bureaux auprès d'entreprises adaptées
- Poursuivre et reprogrammer actions de dons aux salariés des équipements numériques et/ou à des associations
- Poursuivre l'intégration des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans les achats liés à la RSE, à la communication et aux systèmes d'information

3.7 Comité RSE

Depuis 2025, un comité RSE composé des responsables des unités, de la chargée de mission RSE et de la responsable juridique se réunit régulièrement. Cette instance a pour objectif d'analyser les pratiques existantes et d'identifier les leviers permettant d'intégrer pleinement les enjeux de responsabilité sociale et environnementale au cœur des projets. Ces échanges permettent de partager les bonnes pratiques, d'identifier les axes d'amélioration et de coconstruire des actions concrètes et cohérentes déployables au niveau du Groupe et des services.

Objectif 2026 :

- Poursuivre les comités RSE trimestriellement (4 réunions par an)

4 Nos indicateurs

Enjeu	Indicateur	Unité	2025	2024	2023	Périmètre
<i>Emissions GES</i>	Bilan carbone	TCO2eq	Calcul en cours	-	1072	Toulouse, Paris
<i>Emissions GES</i>	Scope 1	TCO2eq	Calcul en cours	-	8	Toulouse, Paris
<i>Emissions GES</i>	Scope 2	TCO2eq	Calcul en cours	-	17	Toulouse, Paris
<i>Emissions GES</i>	Scope 3	TCO2eq	Calcul en cours	-	1047	Toulouse, Paris
<i>Consommation</i>	Consommation d'électricité	kWh	406830	368712	421085	Toulouse, Paris
<i>Economie circulaire</i>	Flux de déchets triés	Nb	12	12	10	Toulouse
<i>Green IT</i>	Collaborateurs formés en écoconception	Nb	2	4	6	Toulouse, Paris
<i>Egalité au travail</i>	Part des femmes dans l'effectif	%	27	28	30	Toulouse, Paris
<i>Egalité au travail</i>	Index égalité Femmes-Hommes	Nb	89/100	89/100	88/100	Toulouse, Paris
<i>Egalité au travail</i>	Part des personnes en situation de handicap dans l'effectif	%	2,7	3,2	3,9	Toulouse, Paris
<i>Attraction des talents</i>	Stagiaires embauchés en CDI	%	45,5	76,4	47,6	Toulouse, Paris
<i>Bien-être au travail</i>	Taux de turn-over	%	11,46	17,64	23	Toulouse, Paris
<i>Bien-être au travail</i>	Taux d'absentéisme	%	2,85	3,1	2,98	Toulouse, Paris
<i>Sécurité au travail</i>	Nombre d'accidents du travail	Nb	0	0	0	Toulouse, Paris
<i>Ethique</i>	Nombre d'alertes corruption	Nb	0	0	0	Toulouse, Paris



L'ingénierie de la donnée au service de la Planète et des Territoires

Pour plus d'informations

Adresses

1, rue Ariane
31520 Ramonville-Saint-Agne

90, boulevard National
92250 La Garenne-Colombes

Site internet

www.magellium.com

Suivez-nous

@magellium  