magellium
artal group



Rapport RSE 2026

SUR L'ANNÉE 2025

Notre démarche, nos engagements et nos résultats en matière de durabilité, d'éthique et de responsabilité envers nos parties prenantes.

Sommaire

Introduction et mot du Président 3

Notre Groupe 4

Les enjeux RSE 6

Définitions 6

1 Enjeux environnementaux 8

1.1 Bilan carbone 8

1.2 Co-voiturage 10

1.3 Participation AYAV 11

1.4 Digital Clean-Up 11

1.5 Écoconception 12

1.6 Semaine du Développement Durable 14

1.7 Tri des déchets 14

1.8 Sensibilisation des collaborateurs 15

2 Enjeux sociaux 16

2.1 Journée internationale des droits des femmes 16

2.2 Corrida Pédestre 17

2.3 Octobre Rose 18

2.4 Movember 18

2.5 DuoDay 19

2.6 Mapathon 19

2.7 Le petit déjeuner de bienvenue 20

3 Gouvernance 21

3.1 EcoVadis 21

3.2 CyberVadis 22

3.3 CSRD 23

3.4 ISO 14001 23

3.5 Éthique des affaires 23

3.6 Achats responsables 24

3.7 Comité RSE 25

4 Nos indicateurs 26

Ce document est la propriété de Magellium Artal Group. Il ne peut être ni reproduit, ni communiqué sans autorisation écrite préalable.

Introduction

En tant qu'entreprise, nous sommes pleinement conscients de faire partie intégrante du tissu de la société. Cette conviction nous engage : les entreprises ont un rôle de premier plan à jouer en matière de responsabilité, tant sur le plan sociétal qu'environnemental. C'est dans cet esprit que nous plaçons l'exemplarité au cœur de notre action.

Ce rapport RSE expose notre démarche, nos engagements et les résultats obtenus en matière de durabilité, d'éthique et de responsabilité envers nos parties prenantes sur l'année 2025.



Mot du Président

Dans le cadre de ses orientations stratégiques, la direction des sociétés de Magellium Artal Group a souhaité définir des axes d'amélioration pour la mise en place d'une gouvernance responsable à l'écoute des enjeux liés au développement durable et à la place du salarié dans l'entreprise.

Convaincus que nos valeurs doivent être partagées pour avoir du sens, nous les avons définies cette année avec l'ensemble de nos salariés, dans une démarche collective et participative.

Expertise

Portée par 300 experts ingénieurs et développeurs, elle garantit un savoir-faire unique pour accompagner nos clients dans leurs projets les plus exigeants.

Engagement

Dans la réussite de nos projets, le succès collectif de l'entreprise, et notre volonté d'agir pour l'environnement et la société.

Proximité

Convivialité, respect et confiance guident nos relations avec clients, collaborateurs et partenaires.

Cohésion

Partage, écoute et solidarité entre nos équipes, partenaires et clients sont les moteurs de notre réussite collective.

Nous sommes convaincus que le bien-être au travail se construit et s'entretient, pour permettre à nos collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes. La richesse de Magellium Artal Group repose sur les compétences techniques de ses équipes, mais aussi sur la transmission intergénérationnelle, les échanges multiculturels et l'inclusion, dans le respect de la non-discrimination et de l'égalité d'accès à l'emploi. Au plus proche de nos clients, nous veillons à préserver leurs intérêts dans le respect du cadre légal et d'une éthique des affaires rigoureuse. Conscients de l'impact environnemental de toute activité, le Groupe s'engage dans une démarche de progrès continu pour identifier et réduire ses principaux postes d'émissions.

Ensemble, unissons nos compétences et nos valeurs pour promouvoir un monde plus inclusif et durable !

David Rottembourg Président

Notre Groupe

Magellium Artal Group est une ETI de près de 300 ingénieurs et docteurs qui apporte à ses clients des solutions de traitement d'images et d'ingénierie scientifique, logicielle et technique, aussi bien pour des usages civils que militaires.

≈ 300
ingénieurs et docteurs

26 ans
de solutions à forte valeur ajoutée

10 %
du chiffre d'affaires consacré à la R&D

3 sites
Toulouse, La Garenne-Colombes, Nantes

Depuis 26 ans, nous proposons des solutions à forte valeur ajoutée, maîtrisons toutes les technologies de traitement de données images et assurons le développement et le maintien des logiciels complexes adaptés aux besoins de nos clients. Avec 10 % de notre chiffre d'affaires consacré à la Recherche et Développement, notre engagement envers l'innovation a façonné notre réputation auprès des acteurs majeurs nationaux, européens et internationaux.

Magellium Artal Group exerce son activité principale dans le domaine de l'ingénierie informatique, en proposant des services à des collectivités, des grandes entreprises, au secteur public, etc. Nous sommes spécialisés dans les technologies d'imagerie et informatiques, de la donnée image aux systèmes logiciels complexes.

Nos secteurs d'activité : défense et sécurité, public, spatial, transports, énergie et environnement.

Toulouse, connue pour être la capitale spatiale européenne et la capitale internationale de l'aéronautique, abrite notre siège social, ancrant ainsi notre présence au cœur de l'industrie aérospatiale. À Paris et Nantes, nos sites renforcent notre proximité avec les partenaires et clients, favorisant les collaborations nationales et internationales.



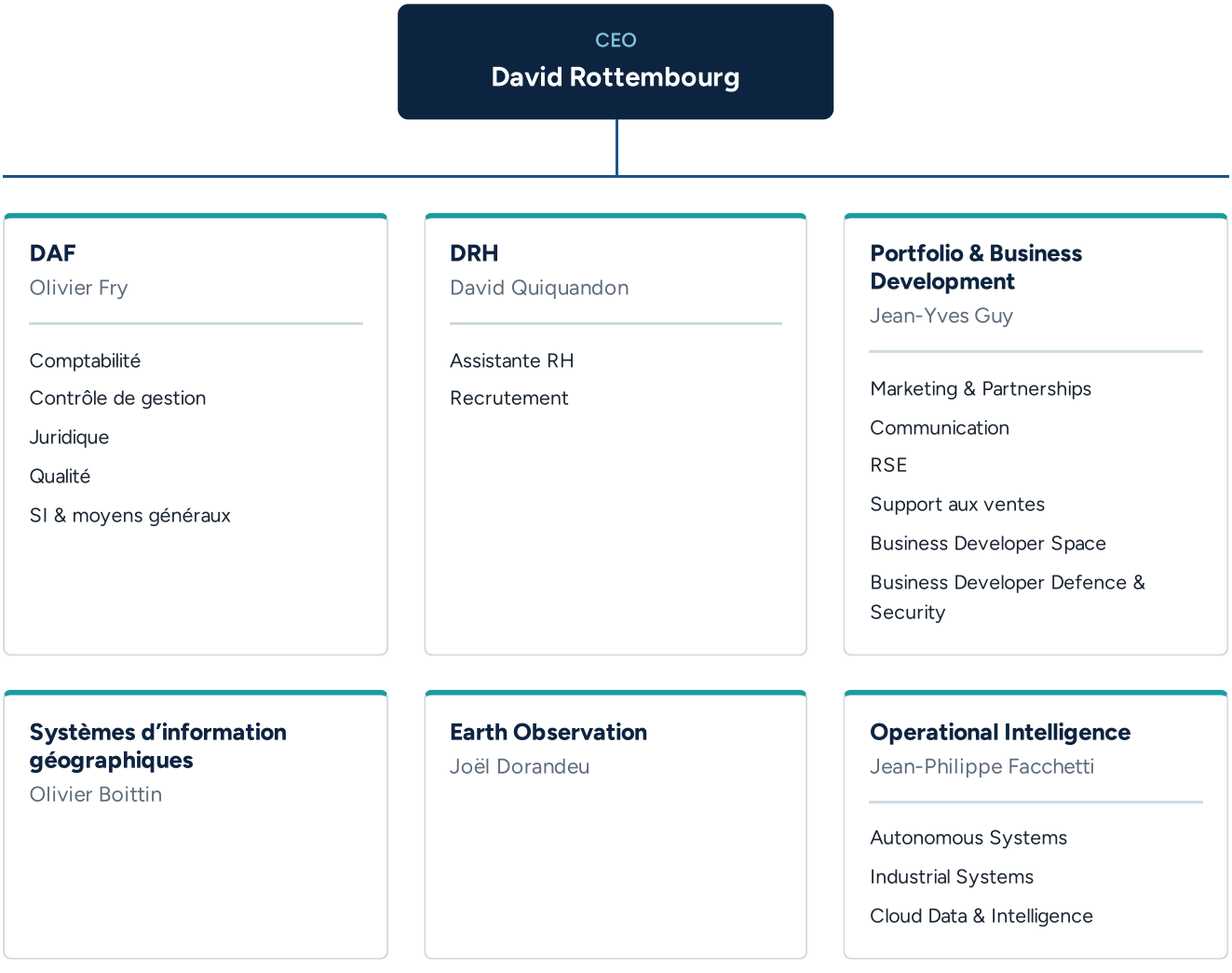
Collaborateurs par site

Toulouse (siège)	223
La Garenne-Colombes	67
Nantes	3

Répartition du chiffre d'affaires 2024 par secteur d'activité

Espace	42,74 %	Transport	1,99 %
Énergie	18,78 %	Air Traffic Management	1,64 %
Défense	11,28 %	Aéronautique	0,88 %
Environnement	8,25 %	Informatique	0,61 %
Collectivités territoriales	5,46 %	Agriculture	0,43 %
Industrie	2,85 %	Santé	0,26 %
Télécom	2,36 %	Autres	0,12 %
Recherche	2,23 %		

Organigramme de Magellium Artal Group



Les enjeux RSE

Depuis plusieurs années, la RSE constitue un pilier essentiel de nos pratiques. Nos premiers engagements se sont matérialisés par la formalisation de nos actions et l'obtention de notre première médaille EcoVadis en 2022.

Au fil du temps, notre démarche s'est structurée et professionnalisée, notamment grâce à la mise en place d'une équipe dédiée réunissant notre responsable juridique et une chargée de mission RSE. Cette organisation renforcée nous permet aujourd'hui de développer des initiatives plus ambitieuses, alignées sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) et guidant l'ensemble de nos actions.

Dates clés RSE, qualité, sécurité et éthique

2010
- **Première certification ISO 9001** pour Artal (renouvellement tous les 3 ans)

2015
- **Première certification ISO 9001** pour Magellium (renouvellement tous les 3 ans)

2020
- Formalisation de la **politique RGPD**

2021
- Formalisation de la **politique RSE**
- Formalisation de la **politique anticorruption**
- Formalisation de la **charte PSSI**

2022
- **EcoVadis, médaille de bronze** (53/100)

2023
- **CyberVadis** Artal (681/1000)
- Signature de la **Charte du Numérique Responsable**
- **Formation écoconception** : 10 collaborateurs formés
- Diffusion du **questionnaire d'évaluation des tiers**

2024
- **EcoVadis, médaille d'or** (79/100)
- **Formation Sapin II** : 17 collaborateurs formés

2025
- **CyberVadis** Magellium et Artal (847/1000)
- Dernier renouvellement en date de la **certification ISO 9001** (Magellium et Artal)

La politique RSE est accessible sur le site internet de Magellium Artal Group. Le bilan carbone a été réalisé en 2023 sur les données 2022 (synthèse également disponible sur le site internet) ; le prochain bilan carbone sera réalisé en 2026 sur les données 2025.

Définitions

Entreprise Adaptée
Entreprise du milieu ordinaire, soumise aux dispositions du Code du travail, qui a la spécificité d'employer au moins 55 % de travailleurs handicapés parmi ses effectifs de production. Ces travailleurs sont recrutés parmi les personnes sans emploi les plus éloignées du marché du travail.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
Directive européenne qui renforce les obligations de reporting extra-financier des entreprises, visant à améliorer la transparence sur leurs performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).

CyberVadis
Plateforme d'évaluation de la cybersécurité des entreprises, qui mesure leur niveau de protection des données et des systèmes d'information selon des critères reconnus internationalement.

EcoVadis
Plateforme d'évaluation de la performance RSE des entreprises, basée sur des critères environnementaux, sociaux, éthiques et de gouvernance.

IA (Intelligence Artificielle)
Ensemble de techniques permettant à des systèmes informatiques de simuler des capacités humaines telles que le raisonnement, l'apprentissage ou la prise de décision.

IA générative
Type d'intelligence artificielle capable de créer du contenu original (texte, image, son, vidéo) à partir de données existantes ou d'instructions données par un utilisateur.

RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)
Règlement européen encadrant la collecte, le traitement et la protection des données personnelles, visant à renforcer les droits des individus et la responsabilité des organisations.

RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
Démarche par laquelle une entreprise intègre les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans ses activités et sa stratégie, au-delà des obligations légales.

1 Enjeux environnementaux

Mesurer nos émissions, réduire l'empreinte de nos activités numériques et mobiliser chaque collaborateur autour des gestes du quotidien.

1.1 Bilan carbone
1.2 Co-voiturage
1.3 Participation AYAV
1.4 Digital Clean-Up
1.5 Écoconception
1.6 Semaine du Développement Durable
1.7 Tri des déchets
1.8 Sensibilisation des collaborateurs

1.1 Bilan carbone



1.1.1 Bilan carbone de Magellium Artal Group

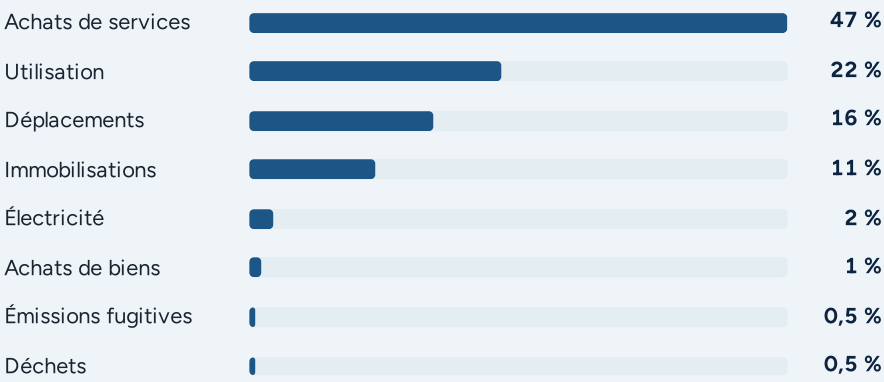
En 2023, Magellium Artal Group a réalisé son premier bilan carbone sur l'année 2022, avec l'accompagnement de L'Effet de Faire et de Bpifrance. Cette démarche visait à mieux connaître l'impact environnemental de nos activités afin d'identifier les leviers d'action pour améliorer notre durabilité et notre responsabilité sociétale.

Le bilan carbone a constitué une véritable photographie des émissions de gaz à effet de serre du Groupe : il nous a permis d'identifier les postes les plus impactants pour agir de manière ciblée, et de sensibiliser l'ensemble des parties prenantes à nos enjeux environnementaux.

1 072

t CO_2e émises en 2022

Répartition des émissions par poste



Répartition par scope



−11 % Objectif général de réduction des émissions de gaz à effet de serre en 2026 par rapport à 2022. Les mesures mises en place pour l'atteindre sont détaillées ci-dessous.

Scope	Actions prévues d'ici 2026	
Scope 1 8 t CO_2e	• Équiper tout le bâtiment d'un système d'éclairage LED • Installer une nouvelle pompe à chaleur • Mettre en place une GTB	• Sensibiliser sur la bonne température des bâtiments à adopter • Entretenir régulièrement les systèmes de climatisation pour éviter les fuites
Scope 2 17 t CO_2e	• Sensibiliser les collaborateurs à la sobriété énergétique	• Étudier la possibilité d'intégrer des énergies renouvelables
Scope 3 1 047 t CO_2e	• Privilégier des fournisseurs engagés dans une démarche RSE et bas carbone • Favoriser les achats auprès de fournisseurs locaux et/ou de l'Économie Sociale et Solidaire • Continuer de limiter l'achat de matériel neuf en allongeant la durée de vie des équipements électroniques • Poursuivre la formation et la sensibilisation des collaborateurs en écoconception • Sensibiliser sur les bonnes pratiques de numérique responsable	• Maintenir la possibilité de 2 jours de télétravail par semaine • Continuer la sensibilisation aux réunions en visio • Sensibiliser sur le covoiturage et proposer un outil interne • Sensibiliser sur l'usage du train au lieu de l'avion pour les déplacements professionnels • Sensibiliser sur l'usage des mobilités douces (Challenge vélo)

Un second bilan carbone est prévu en 2026 portant sur l'année 2025. Afin d'appréhender au mieux cette échéance, la chargée de mission RSE a suivi une formation certifiante dédiée.

1.1.2 Bilan carbone des déplacements professionnels

Depuis 2025, les bilans carbone liés aux déplacements professionnels sont communiqués chaque trimestre afin de sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental de leurs déplacements.

Pour illustrer ces données, le témoignage d'un collaborateur ayant effectué un déplacement professionnel au moyen d'un mode de transport à faible impact environnemental a été partagé, mettant en avant les bénéfices et les contraintes rencontrées. Une collaboratrice a également décrit récemment son trajet en train de Toulouse à Vienne (Autriche) pour participer à une conférence.



Communication trimestrielle sur l'empreinte carbone des déplacements

Objectif 2026

- Poursuivre la sensibilisation afin d'avoir des données comparatives permettant de fixer des objectifs quantitatifs

1.1.3 Bilan carbone des projets

Magellium Artal Group est actuellement en train de mettre en place une méthodologie de calcul de l'impact carbone de ses projets. Cette démarche a pour objectif de donner au Groupe une vision de l'empreinte environnementale des projets clients, et de faciliter ainsi pour les clients le respect de leurs obligations en matière de reporting.

L'outil interne permet de suivre la consommation d'énergie des postes de travail, les déplacements domicile-travail, les déplacements professionnels, le stockage, les achats et les immobilisations.

Objectifs 2026

- Réaliser une première évaluation carbone sur les projets pilotes
- Intégrer la prise en compte de l'usage de l'IA dans le calcul de l'empreinte carbone

1.2 Co-voiturage

Début 2025, le Groupe a mis à disposition des collaborateurs une plateforme interne dédiée leur permettant de diffuser des opportunités de co-voiturage pour se rendre sur site.

Objectif 2026

- Renforcer la communication autour de cet espace partagé afin d'en encourager l'utilisation

1.3 Participation AYAV

Magellium Artal Group participe depuis plusieurs années au Challenge AYAV visant à promouvoir la **mobilité douce**. Pendant une période donnée, entreprises, écoles et collectivités comptabilisent les trajets effectués **à vélo par les collaborateurs pour se rendre sur leur lieu de travail**, les kilomètres parcourus et les émissions de CO_2 évitées. C'est un moyen ludique et fédérateur d'encourager l'adoption de modes de déplacement plus durables.

Magellium Artal Group a participé aux challenges Hiver et Printemps 2025. À cette occasion, plusieurs actions ont été proposées aux collaborateurs, notamment un atelier de réparation de vélos et un quiz de sensibilisation accompagné d'un petit-déjeuner. La semaine s'est conclue par une remise de lots, permettant de valoriser l'engagement des participants et de saluer le défi collectif relevé.

Rendez-vous en 2026 pour un record de participation !

22 %
des collaborateurs ont pris part au challenge en 2025





Objectifs 2026

- Participer aux éditions 2026
- Proposer une alternative pour le site parisien

1.4 Digital Clean-Up

Du 10 au 28 mars 2025, Magellium Artal Group a participé à la *Semaine du Numérique Responsable* organisée par le Sicoval, par le biais d'une **collecte de D3E** (déchets d'équipements électriques et électroniques).

Au total, 78 kg d'équipements ont été collectés puis remis à COLL.IN (collectif pour l'inclusion numérique), qui œuvre pour l'inclusion numérique et la réduction des déchets électroniques. Une initiative responsable et solidaire permettant de donner une seconde vie à nos appareils électroniques tout en contribuant à la réduction de la fracture numérique.



Collecte de D3E, mars 2025

De plus, depuis plusieurs années, nous avons fait le choix d'amortir nos équipements informatiques sur une période de 6 ans, au-delà des

pratiques usuelles du secteur.

Nous avons également pris le parti de donner gracieusement aux salariés le matériel informatique usagé ne convenant plus à une utilisation professionnelle mais suffisant pour une utilisation personnelle.

Enfin, Magellium Artal Group poursuit ses efforts pour moderniser ses infrastructures avec du matériel plus économe en énergie. Nous privilégions les fabricants engagés dans une démarche RSE forte, tels que Dell, reconnu pour ses initiatives en matière de durabilité et d'efficacité énergétique.

78 kg
d'équipements collectés et remis à COLL.IN

6 ans
durée d'amortissement de nos équipements informatiques

17 + 5
PC portables et écrans donnés aux collaborateurs en 2025

Objectif 2026
- Participer à nouveau à un digital clean-up

1.5 Écoconception



Depuis 2023, Magellium Artal Group forme et sensibilise ses **collaborateurs aux enjeux de l'écoconception, notamment par le biais de formations certifiantes GreenIT**.

Plusieurs collaborateurs ont suivi la formation « Écoconception de service numérique web et logiciel » de **GreenIT**, leur permettant d'acquérir des compétences clés :

- comprendre la démarche d'écoconception de service numérique ;
- maîtriser les concepts fondamentaux de l'écoconception, la méthodologie, les outils ;
- savoir évaluer la performance et la maturité environnementale d'un service numérique.

Cette formation est un élément essentiel pour renforcer l'expertise de nos collaborateurs sur l'enjeu stratégique qu'est l'écoconception et donne lieu à l'obtention de la certification « Écoconception de services numériques ». En 2025, deux nouveaux ingénieurs ont été formés. Un guide interne dédié à ces enjeux a également été communiqué à l'ensemble des salariés afin d'accompagner la diffusion des bonnes pratiques.

12
collaborateurs certifiés « Écoconception de services numériques » fin 2025

115
bonnes pratiques GreenIT appliquées dans nos développements

D'un point de vue technique, nos équipes s'appuient également sur le guide des 115 bonnes pratiques du collectif GreenIT afin de réduire l'empreinte environnementale des développements. Ces pratiques incluent notamment la suppression des fonctionnalités non utilisées, l'optimisation des parcours utilisateurs, la limitation du nombre de requêtes HTTP, le choix de langages compilés efficaces comme Java ou C++ quand cela est possible, l'optimisation du code en limitant les boucles inutiles...

Nous utilisons également SonarQube pour évaluer la qualité et la performance énergétique de nos développements. Grâce à ses extensions Green IT, l'outil permet d'identifier les portions de code les plus consommatrices en ressources (CPU, mémoire, appels réseau), afin d'orienter nos optimisations.

Concernant l'IA, une charte relative à l'usage de l'IA générative a été établie et diffusée à l'ensemble des collaborateurs ; elle inclut un volet sur l'impact environnemental.

Depuis 2023

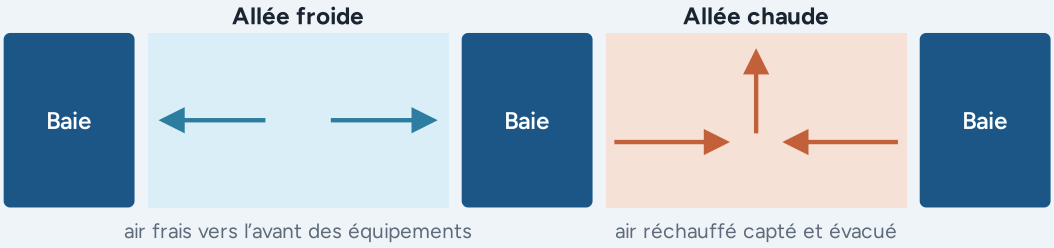
Signataire de la **Charte du Numérique Responsable**.

Planet Tech'Care - SIGNATAIRE -

Signataire du **Manifeste Tech'Care** depuis janvier 2026, dans la continuité de nos actions en faveur d'un numérique plus responsable.

Zoom sur le centre de données

Dans le cadre de notre démarche d'optimisation environnementale, nous travaillons à structurer la salle serveurs pour séparer efficacement les flux d'air chaud et d'air froid. Ce principe repose sur la création de deux zones distinctes :



Pour soutenir cette approche, deux unités de climatisation (« splits ») viendront diffuser l'air frais de manière ciblée et extraire l'air chaud là où cela est le plus efficace. Ce confinement du flux d'air permet de limiter le mélange des températures, d'optimiser les performances des équipements et de réduire la consommation énergétique globale.

Une étude est actuellement en cours afin de définir la meilleure configuration technique. L'objectif est clair : urbaniser la salle du data center pour améliorer l'efficience de la climatisation, tout en garantissant une stabilité thermique optimale pour nos infrastructures.

Dans cette logique, nous avons remplacé nos baies de stockage durant l'été 2025 par des modèles plus performants et moins énergivores. Les anciennes baies ne sont pas simplement mises au rebut : elles seront recyclées par un prestataire spécialisé, garantissant une gestion responsable de leur fin de vie et la valorisation des composants.

Objectifs 2026

- Former 2 ingénieurs supplémentaires
- Poursuivre une veille scientifique au niveau de l'écoconception

1.6 Semaine du Développement Durable



Depuis 3 ans, Magellium Artal Group participe aux **Semaines Européennes du Développement Durable** en organisant une semaine de sensibilisation au sein du Groupe.

Tout au long de la semaine, nos collaborateurs sont invités à relever des défis et à participer à des activités autour de l'écoresponsabilité et des écogestes du quotidien.

Le programme de l'édition 2025 comprenait notamment : actions de ramassage des déchets, atelier jardin, yoga, atelier frip'fashion, repas partagé et quiz. Cette initiative s'est inscrite dans une démarche collective placée sous le signe du partage, de la découverte et de la convivialité.



Édition 2025 : ramassage des déchets

Objectifs 2026

- Poursuivre le quiz avec au moins 30 % de participation
- Sélectionner de nouvelles animations adaptées aux contraintes de temps
- Inclure davantage les collaborateurs parisiens

1.7 Tri des déchets



Sur le site de Toulouse, Magellium Artal Group met en œuvre un dispositif de tri et de recyclage de nombreux types de déchets :

Emballages alimentaires | Pochettes kraft | Verre | Canettes | Papier | Carton | Stylos | Ampoules | Piles | Mégots de cigarette

Des actions de sensibilisation sont régulièrement effectuées auprès des collaborateurs afin de maintenir un haut niveau d'engagement et de promouvoir durablement les bonnes pratiques en matière de gestion des déchets.

Convaincus que **le meilleur déchet est celui qui n'est pas produit**, nous avons réalisé une analyse afin d'identifier les catégories de déchets les plus importantes. Cette étude a mis en évidence que les volumes les plus significatifs concernent les emballages alimentaires et les pochettes kraft. Pour les pochettes kraft, plusieurs filières de valorisation ont été développées afin de maximiser leur réemploi et leur recyclage :

Réutilisation opérationnelle

Une partie des pochettes est récupérée par les foodtrucks qui assurent la livraison de nos repas et réutilisée directement lors des distributions.

Réemploi solidaire et éducatif

Une autre partie est mise à disposition d'associations et d'établissements scolaires pour des projets pédagogiques, leur offrant ainsi une seconde vie.

Recyclage maîtrisé

Les pochettes restantes sont intégrées aux flux internes de déchets et recyclées par notre prestataire spécialisé, garantissant une valorisation conforme et responsable.

Grâce à ces différents circuits, nous veillons à prolonger au maximum la durée de vie des pochettes kraft, à réduire nos déchets et à inscrire notre démarche dans une logique d'économie circulaire.

Depuis peu, les mégots de cigarettes sont également collectés et recyclés.

600 g

de mégots collectés et recyclés en 2025



Objectifs 2026

- Suivre la quantité de pochettes kraft
- Étudier une solution pour réduire les emballages alimentaires
- Poursuivre la sensibilisation autour du zéro déchet pendant la pause déjeuner

1.8 Sensibilisation des collaborateurs

En complément des différentes actions menées en interne, les collaborateurs bénéficient d'une sensibilisation régulière tout au long de l'année. Elle est assurée via un canal de communication interne dédié qui relaie des contenus variés sur plusieurs thématiques liées au développement durable.

Les messages diffusés mettent notamment l'accent sur l'importance du tri des déchets au quotidien ainsi que sur l'adoption de bonnes pratiques en matière de numérique responsable. Cette démarche vise à renforcer l'engagement des collaborateurs et à promouvoir une culture environnementale partagée au sein de Magellium Artal Group.



Exemple de contenu diffusé : l'accessibilité web

Objectifs 2026

- Poursuivre la sensibilisation interne
- Mettre à jour la vidéo de sensibilisation présentée aux nouveaux arrivants

2 Enjeux sociaux

Égalité, inclusion, santé et intégration des jeunes talents : des engagements portés au quotidien par nos équipes.

2.1 Journée internationale des droits des femmes
2.2 Corrida Pédestre
2.3 Octobre Rose
2.4 Movember
2.5 DuoDay
2.6 Mapathon
2.7 Le petit déjeuner de bienvenue

2.1 Journée internationale des droits des femmes









À l'occasion du 8 mars, **journée internationale des droits des femmes**, Magellium Artal Group a souhaité mettre à l'honneur des femmes du Groupe. Quatre collaboratrices ont ainsi partagé leur témoignage afin de valoriser leurs parcours et leurs contributions au sein d'un secteur de l'ingénierie informatique encore majoritairement masculin. Leur expertise, leur engagement et leur persévérance participent activement à l'évolution des pratiques, à l'enrichissement des équipes et à la promotion d'une plus grande diversité dans les métiers techniques.

La question de l'égalité professionnelle femmes-hommes constitue un enjeu pleinement intégré dans la politique sociale du Groupe. À ce titre, plusieurs indicateurs sont suivis de manière annuelle, notamment le taux de féminisation des effectifs. Afin de promouvoir l'équité et de soutenir les femmes dans leur parcours professionnel, des mesures spécifiques ont été mises en place, dont l'octroi d'un troisième jour de télétravail en cas de grossesse lorsque les conditions du poste le permettent.

27 %
de femmes dans l'effectif total en 2025

89/100
Index de l'égalité femmes-hommes 2024 (données 2023)

Par ailleurs, Magellium Artal Group veille à garantir une politique de recrutement équitable, en s'assurant que la répartition femmes-hommes parmi les nouvelles embauches soit, à qualifications et compétences équivalentes, cohérente avec les taux de sortie des filières de formation correspondant aux métiers exercés au sein du Groupe.

Détail de l'Index de l'égalité femmes-hommes 2024

Indicateur	Résultat	Points obtenus
Écart de rémunération	0,6 %	**39/40**
Écart de taux d'augmentations individuelles	0,5 %	**20/20**
Écart de taux de promotions	1 %	**15/15**
Augmentation au retour de congé maternité	100 %	**15/15**
Sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	**0/10**
Total		**89/100**

Objectif 2026

- Participer à la lutte contre les stéréotypes de genre dans les sciences en donnant la parole à des femmes scientifiques de l'entreprise auprès des établissements scolaires

2.2 Corrida Pédestre

Pour la deuxième année consécutive, les collaborateurs de Magellium Artal Group ont participé, début juillet, à la **Corrida Pédestre de Toulouse**, une course caritative dont les fonds collectés sont reversés aux associations Talent by Mathyss et Les Gladiateurs, qui œuvrent en faveur de l'enfance et du handicap.

À cette occasion, **25 de nos collaborateurs** ont parcouru des distances de **3 km et 10 km**, illustrant l'engagement solidaire et la mobilisation collective du Groupe au travers d'initiatives sportives et responsables.

Objectif 2026

- Reconduire les inscriptions pour la Corrida Pédestre



25
collaborateurs au départ

2.3 Octobre Rose

Depuis 3 ans, Magellium Artal Group s'engage en faveur d'Octobre Rose. Dans ce cadre, le Groupe a participé à la course **Odyssea** du 5 octobre 2025, un événement emblématique de la lutte contre le cancer du sein. Aux côtés de milliers de participants, plusieurs collaborateurs du site de Paris se sont mobilisés avec engagement et enthousiasme, contribuant ainsi au financement de la recherche médicale et à la sensibilisation au dépistage.



Course Odyssea, 5 octobre 2025

En complément de cette action sportive, Magellium Artal Group a organisé des ateliers de confection de coussins cœurs. Ces coussins sont ensuite remis à la **Ligue contre le cancer**, qui les distribue aux femmes afin de soulager leurs douleurs post-opératoires et de leur apporter un peu de réconfort. **Plus de 30 collaboratrices et collaborateurs ont participé à ces ateliers** sur nos sites de Toulouse et Paris, illustrant une forte mobilisation interne autour de cette cause.



Atelier coussins cœurs

Par ailleurs, le service RSE a partagé un quiz de sensibilisation rappelant les informations essentielles liées à la prévention et à la lutte contre le cancer du sein, renforçant ainsi la dimension pédagogique de l'initiative.

Objectif 2026

- Reconduire les actions pour Octobre Rose

2.4 Movember

Dans la continuité des actions menées à l'occasion d'Octobre Rose, Magellium Artal Group a sensibilisé ses collaborateurs aux cancers masculins.



À ce titre, le Groupe s'est associé au mouvement Movember, initiative mondiale organisée chaque année en novembre pour promouvoir la santé masculine. Cette campagne met notamment en lumière plusieurs enjeux majeurs :

Cancer de la prostate | Cancer des testicules | Santé mentale | Prévention du suicide

Le symbole le plus emblématique du mouvement est d'inviter les hommes à **se laisser pousser la moustache** tout au long du mois de novembre, afin de susciter le dialogue et de récolter des fonds pour financer la recherche, la prévention et l'accompagnement des hommes concernés.

Dans ce cadre, les collaborateurs ont été invités à participer à un quiz de sensibilisation et ont eu accès à des ressources d'information dédiées, leur permettant de mieux comprendre ces enjeux de santé et de favoriser une prise de conscience collective.

Objectif 2026

- Reconduire la sensibilisation aux cancers masculins

2.5 DuoDay

Magellium Artal Group a participé pour la première fois au DuoDay, une journée nationale dédiée à l'**inclusion des personnes en situation de handicap**. Cet événement permet à un collaborateur et une personne en situation de handicap de former un duo pour partager une expérience professionnelle, découvrir un métier et sensibiliser les collaborateurs à l'inclusion.



Pour cette première participation, **3 duos ont été constitués**, illustrant l'engagement de Magellium Artal Group en faveur de la diversité et de l'égalité des chances.



Au sein de Magellium Artal Group, un référent handicap est identifié, et nos offres d'emploi sont diffusées sur la plateforme de l'Agefiph, contribuant à une politique de recrutement ouverte et inclusive. Une partie de notre budget fournitures est par ailleurs consacrée à des achats réalisés auprès d'Entreprises Adaptées, soutenant ainsi l'emploi des personnes en situation de handicap.

Objectifs 2026

- Augmenter le nombre de duos formés lors du DuoDay 2026
- Pérenniser le budget dédié à l'achat de fournitures auprès d'Entreprises Adaptées

2.6 Mapathon

Pour clôturer l'année, Magellium Artal Group a organisé un **mapathon** interne sous la forme d'un atelier collaboratif mobilisant les collaborateurs autour d'un projet à impact

sociétal.

Cette initiative consiste à cartographier collectivement des zones du monde encore peu ou mal répertoriées. Les données produites sont ensuite mises à disposition d'ONG, afin de soutenir leurs actions sur le terrain grâce à des informations géographiques fiables et précises. **Accessible à tous, sans prérequis en géographie**, cet atelier a été animé en interne par l'un de nos collaborateurs, favorisant à la fois l'engagement des équipes et le partage de compétences.

Objectif 2026

- Réorganiser un mapathon

2.7 Le petit déjeuner de bienvenue



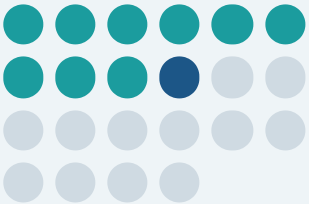
Depuis le début de l'année, le service Communication organise des petits déjeuners de bienvenue à l'attention des nouveaux arrivants afin de leur présenter la société et ses différents services, et de partager un moment de convivialité.

Ce moment constitue également une occasion privilégiée pour présenter la politique RSE de Magellium Artal Group et sensibiliser les nouveaux collaborateurs à ces enjeux. Lors de leur accueil, une vidéo sur les écogestes leur est également diffusée.

Les stagiaires sont pleinement intégrés à ce dispositif d'accueil. Nous veillons à leur offrir les meilleures conditions d'intégration et à leur proposer un CDI lorsque cela est possible, afin de soutenir l'emploi des jeunes.

22

stagiaires accueillis en 2025



- 9 embauchés en CDI
- 1 en CDD

Magellium Artal Group entretient depuis plusieurs années des partenariats avec des écoles d'ingénieurs, notamment l'ENSG en 2023 et SUPAERO en 2022. Ces collaborations se traduisent par une présence sur des forums, la participation à des événements institutionnels (parrainage de promotion, remise des diplômes) et l'organisation d'actions de sensibilisation, telles qu'une conférence sur le réchauffement climatique et une Fresque du Climat.

Le Groupe mène également des actions avec d'autres établissements et participe régulièrement à des forums étudiants (Epitech, Université Paul Sabatier), contribuant ainsi à l'insertion professionnelle des jeunes talents.

3 Gouvernance

Évaluations externes, certifications, éthique des affaires et achats responsables : les cadres qui structurent notre démarche.

3.1 EcoVadis
3.2 CyberVadis
3.3 CSRD
3.4 ISO 14001
3.5 Éthique des affaires
3.6 Achats responsables
3.7 Comité RSE

3.1 EcoVadis



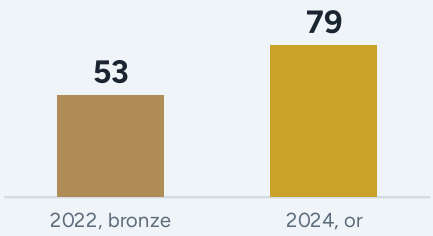
À l'issue de sa première évaluation EcoVadis en 2022, au cours de laquelle les engagements RSE du Groupe ont obtenu la médaille de bronze avec un score de 53/100, l'objectif fixé pour fin 2024 était une progression vers la médaille d'argent.



Finalement, les engagements de Magellium Artal Group en matière de RSE ont abouti à l'obtention d'une **médaille d'or en décembre 2024, avec une note de 79/100**, soit une progression de 26 points.

Cette médaille d'or est le fruit de la prise en considération des points d'amélioration et de l'enrichissement de notre démarche RSE, avec notamment la réalisation du bilan carbone du Groupe, le perfectionnement du système de tri, les formations proposées autour de l'écoconception et l'implication dans des activités environnementales et solidaires (Semaine du développement durable, Fresque du Climat, Octobre Rose...).

Score global



98e percentile des entreprises évaluées.
Performance RSE jugée « avancée ».

Scores par thème (sur 100)

Environnement	80
Social & droits humains	80
Éthique	80
Achats responsables	70

La répartition des scores globaux et par thème place la démarche RSE de Magellium Artal Group au-dessus de la moyenne des entreprises de son secteur d'activité.

L'obtention de la médaille d'or EcoVadis constitue une étape déterminante, mais ne marque en aucun cas l'aboutissement de notre engagement. Magellium Artal Group demeure pleinement mobilisé pour :

- renforcer ses politiques et initiatives en matière d'environnement ;
- accroître la transparence et la qualité de son reporting ;
- poursuivre l'amélioration de ses pratiques sociales et éthiques ;
- engager durablement ses partenaires et fournisseurs, en s'appuyant sur EcoVadis pour faciliter leur évaluation.

En ce sens, une nouvelle évaluation sera réalisée courant 2026.

Objectif 2026
- Maintenir la médaille d'or EcoVadis

3.2 CyberVadis

Magellium Artal Group a obtenu la **médaille d'argent CyberVadis** avec un score de 847/1000, attestant de sa maturité en matière de cybersécurité (protection des données, sécurité des systèmes d'information, gestion des risques). Cette distinction souligne notre engagement concret à garantir un haut niveau de sécurité de l'information pour nos clients, partenaires et collaborateurs, ainsi que notre démarche d'amélioration continue.



3.3 CSRD

Magellium Artal Group s'est engagé dans une démarche de préparation à la CSRD, bien que le Groupe ne soit finalement pas concerné par cette obligation réglementaire cette année. À ce titre, une matrice de double matérialité a été réalisée, bien qu'elle n'ait pas encore fait l'objet d'une validation externe. **Cette démarche proactive permet d'anticiper les exigences futures et de renforcer la structuration de la stratégie RSE du Groupe.**

Objectif 2026

- Affiner notre matrice de double matérialité en élargissant l'analyse à l'ensemble de nos parties prenantes externes

3.4 ISO 14001

Magellium Artal Group est certifié ISO 9001 depuis plusieurs années. Cette démarche a contribué à structurer notre organisation et à garantir un haut niveau de qualité dans la réalisation de nos services. Depuis le début de l'année 2025, nous avons engagé les démarches nécessaires en vue de la certification ISO 14001.

Au-delà des obligations réglementaires, cette initiative s'inscrit dans notre volonté d'agir de manière concrète pour limiter l'impact de nos activités sur l'environnement. Elle constitue également un levier de transparence et d'amélioration continue, permettant de mobiliser l'ensemble des équipes autour d'objectifs partagés et porteurs de sens, tout en renforçant la confiance de nos clients, partenaires et collaborateurs.

La certification ISO 14001 nous offrira un cadre structurant pour identifier nos principaux enjeux environnementaux, analyser nos impacts et mettre en place des actions ciblées pour les réduire.

Objectif 2026-2027

- Obtenir la certification ISO 14001

International Organization for Standardization
ISO
9001
Certifié ISO 9001

3.5 Éthique des affaires

Magellium Artal Group dispose d'une politique éthique structurée et formalisée, visant à garantir des pratiques responsables et conformes aux exigences réglementaires. Cette politique repose sur le respect de plusieurs principes :

- les droits humains ;
- les normes du travail ;
- la lutte contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles, avec la désignation d'un référent conformité ;
- la protection des données personnelles, avec la désignation d'un référent à la protection des données ;

17
collaborateurs formés à la loi Sapin II en 2024

100 %
des salariés bénéficient chaque année d'une formation RGPD

- le contrôle des exportations et importations ;
- les réglementations environnementales.

Par ailleurs, l'ensemble des salariés bénéficie chaque année d'une formation dédiée à la protection des données personnelles (RGPD) afin de garantir un haut niveau de conformité et de vigilance au sein du Groupe.

3.6 Achats responsables

Une analyse des risques RSE liés aux achats a été réalisée par Magellium Artal Group. Elle a permis d'identifier plusieurs risques majeurs, et d'en prioriser deux.

Risques majeurs identifiés

- Fortes émissions de gaz à effet de serre (GES)
- Mauvaise gestion des déchets électroniques
- Surexploitation des ressources naturelles
- Non-respect des droits de l'Homme
- Dépendance vis-à-vis de fournisseurs spécifiques

Risques prioritaires à traiter

- Recours à des procédés de fabrication à fortes émissions de GES chez les fournisseurs « système d'information » (ordinateurs, informatique, équipements numériques, etc.)
- Mauvaise gestion des déchets électroniques chez ces mêmes fournisseurs

L'analyse des risques a mené à une première définition d'objectifs en matière d'achats responsables. À qualité et prix équivalents, Magellium Artal Group entend privilégier les fournisseurs :

- **implantés au niveau national** (voire local dans la mesure du possible) ;
- **détenteurs d'écolabels européens** et de labels ou certifications reconnus ;
- **contribuant aux enjeux du développement durable** sur les plans social, environnemental et éthique.

Afin d'atteindre ces objectifs et d'inscrire durablement ces pratiques dans une logique d'achats responsables, plusieurs moyens ont été mis en place :

- réalisation d'un audit interne préalable de nos principaux fournisseurs ;
- signature par nos fournisseurs de la Charte Intégrité et Responsabilité du Groupe ;
- insertion de clauses RSE dans les contrats fournisseurs.

Dans la mesure du possible, Magellium Artal Group favorise la collaboration avec des Entreprises Adaptées. C'est contribuer au développement de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire), s'entourer de professionnels spécialisés dans leur métier et construire des partenariats solides et durables. À cet effet, un annuaire interne recensant les Entreprises Adaptées en lien avec nos activités a été mis à disposition des collaborateurs, qui disposent également d'outils de sourcing de fournisseurs inclusifs basés en France.

Critères pour l'achat de fournitures

- Durabilité des produits
- Recyclabilité
- Faible consommation énergétique

Charte Intégrité et Responsabilité

- Droits de l'Homme
- Lutte contre la corruption et autres pratiques illégales
- Environnement
- Protection des données personnelles
- Conformité aux lois sur les échanges commerciaux internationaux (importations et exportations)
- Normes du travail

Objectifs 2026

- Poursuivre le budget défini pour l'achat de fournitures de bureau auprès d'Entreprises Adaptées
- Poursuivre et reprogrammer les actions de dons d'équipements numériques aux salariés et/ou à des associations
- Poursuivre l'intégration des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans les achats liés à la RSE, à la communication et aux systèmes d'information

3.7 Comité RSE

Depuis 2025, un comité RSE composé des responsables des unités, de la chargée de mission RSE et de la responsable juridique se réunit régulièrement. Cette instance a pour objectif d'analyser les pratiques existantes et d'identifier les leviers permettant d'intégrer pleinement les enjeux de responsabilité sociale et environnementale au cœur des projets. Ces échanges permettent de partager les bonnes pratiques, d'identifier les axes d'amélioration et de coconstruire des actions concrètes et cohérentes, déployables au niveau du Groupe et des services.

Objectif 2026

- Poursuivre les comités RSE trimestriellement (4 réunions par an)

4 Nos indicateurs

Les indicateurs suivis chaque année pour mesurer nos progrès, sur les trois derniers exercices.

Indicateur	Unité	2025	2024	2023	Périmètre
Émissions de GES					
Bilan carbone	t CO_2e	*calcul en cours*	–	1 072	Toulouse, Paris
Scope 1	t CO_2e	*calcul en cours*	–	8	Toulouse, Paris
Scope 2	t CO_2e	*calcul en cours*	–	17	Toulouse, Paris
Scope 3	t CO_2e	*calcul en cours*	–	1 047	Toulouse, Paris
Consommation					
Consommation d'électricité	kWh	**406 830**	368 712	421 085	Toulouse, Paris
Économie circulaire					
Flux de déchets triés	nb	**12**	12	10	Toulouse
Green IT					
Collaborateurs formés en écoconception	nb	**2**	4	6	Toulouse, Paris
Égalité au travail					
Part des femmes dans l'effectif	%	**27**	28	30	Toulouse, Paris
Index égalité femmes-hommes	/100	**89**	89	88	Toulouse, Paris
Part des personnes en situation de handicap	%	**2,7**	3,2	3,9	Toulouse, Paris
Attraction des talents					
Stagiaires embauchés en CDI	%	**45,5**	76,4	47,6	Toulouse, Paris
Bien-être au travail					
Taux de turn-over	%	**11,46**	17,64	23	Toulouse, Paris
Taux d'absentéisme	%	**2,85**	3,1	2,98	Toulouse, Paris
Sécurité au travail					
Nombre d'accidents du travail	nb	**0**	0	0	Toulouse, Paris
Éthique					
Nombre d'alertes corruption	nb	**0**	0	0	Toulouse, Paris

Les valeurs d'émissions de GES présentées en colonne 2023 correspondent au bilan carbone réalisé en 2023 sur les données 2022. Le bilan portant sur l'année 2025 est en cours de calcul.

L'ingénierie de la donnée au service de la Planète et des Territoires

Pour plus d'informations

Siège social	1, rue Ariane 31520 Ramonville-Saint-Agne
Site francilien	90, boulevard National 92250 La Garenne-Colombes
Site internet	www.magellium.com
Suivez-nous	@magellium sur LinkedIn et X

Ce document est la propriété de Magellium Artal Group. Il ne peut être ni reproduit, ni communiqué sans autorisation écrite préalable.